

РАССМОТРЕНО  
на Общем собрании  
работников  
протокол № 67  
от 23.10.2023

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ ЛИТ  
Н. В. Стовбчатая

УТВЕРЖДЕНО:  
директор МАОУ ЛИТ  
Т. В. Ивченко  
приказ № 871-п  
от 23.10.2023



## Положение об Общем собрании работников МАОУ ЛИТ

### 1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МАОУ ЛИТ (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом МАОУ ЛИТ (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников МАОУ ЛИТ (далее – Собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3. Решения Собрания, принятые в соответствии с его компетенцией, являются обязательными для всех работников МАОУ ЛИТ.

1.4. Положение вступает в силу с даты утверждения.

### 2. Компетенции Общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания работников МАОУ ЛИТ относится:

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принятие коллективных требований к работодателю;
- принятие решения об объявлении забастовки;
- принятие (согласование) локальных нормативных актов Учреждения, отнесенных к компетенции общего собрания работников Учреждения;
- обсуждение и вынесение рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

### 3. Организация работы Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

3.2. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения может быть департамент образования, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также – в период забастовки представительный орган работников Учреждения, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

3.3. На каждом заседании общего собрания работников Учреждения избирается председатель и секретарь общего собрания работников Учреждения для ведения протокола.

3.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

3.5. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

3.6. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.

3.7. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.