Обсужден на Общем собрании работников протокол № 17 от 17.06.2024

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной первичной организации МАОУ ПАТОВО Скомите 2 2 3 МАОУ ЛИТ

УТВЕРЖДЕНО: директор МАОУ ЛИТ

Т. В. Ивченко
приказ от 18.06.2024
№ 571-031.2084 Г.П.В.И.В. ОТ 18.008 Г.П.В. ОТ 18.008 Г.П



положение

о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Лицей Информационных Технологий»

РАЗДЕЛ І. ОПЛАТА ТРУДА (ГАРАНТИРОВАННАЯ ЧАСТЬ)

1. Общие положения по оплате труда

- 1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Лицей Информационных Технологий» (далее Положение) разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников, и определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда, систему и условия оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Лицей Информационных Технологий» (далее МАОУ ЛИТ, Лицей).
 - 1.2. Система оплаты труда работников МАОУ ЛИТ устанавливается с учетом:
 - ▶ Трудового кодекса РФ;
- ▶ единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- ▶ единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - > Профессиональных стандартов, утвержденных на данный период;
 - > государственных гарантий по оплате труда;
 - > перечня видов выплат компенсационного характера;
 - > перечня видов выплат стимулирующего характера;
- ➤ постановления Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области»,
- ➤ Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска,
- ➤ постановлений мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. N 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 17 февраля 2020 г. N 557 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»;
- ➤ Тарифного соглашения по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска (с дополнениями и изменениями);
- ▶ Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - > мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
 - 1.3. Оплата труда работников Лицея включает:

- должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- > выплаты стимулирующего характера;
- **>** выплаты по районному коэффициенту.
- 1.4. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.
- 1.5. Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц в денежной форме (рублях и копейках) 30 числа текущего месяца и 15 числа месяца, следующего за расчетным, путем перечисления на картсчет работника.
- 1.6. При выплате заработной платы до 15 числа бухгалтером работникам выдаются под подпись лично на руки расчетные листки с составными частями заработной платы за соответствующий период, размерами и основаниями начислений и удержаний, а также общей денежной суммой, подлежащей выплате, или с письменного согласия работника расчетные листки направляются на личную электронную почту.
- 1.7. Работодатель по письменному заявлению работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляет на счет профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников в размере 1%.
- 1.8. Руководитель осуществляет полный контроль за исчислением заработной платы работников, а за организацию ее начисления и выплаты ответственность несет главный бухгалтер МАОУ ЛИТ.
- 1.9. С настоящим Положением работник знакомится под подпись до заключения трудового договора.
 - 1.10. Положение вступает в силу с 01.09.2024.

2. Формирование фонда оплаты труда учреждения

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств, определенного с учетом:
- ➤ размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области и уменьшенных на величину расходов на обеспечение образовательного процесса (учебные расходы);
 - > количества обучающихся в учреждении;
- ➤ поправочных (повышающих) коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования государственных образовательных учреждений Новосибирской области и муниципальных образовательных учреждений на территории Новосибирской области, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, применяемых к фонду оплаты труда, рассчитанному по региональным нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности.
- 2.2. Фонд оплаты труда работников Лицея формируется на календарный год (подлежит корректировке при возникновении условий для его изменений при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменении численности обучающихся и (или) специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ), и его размер доводится своевременно в письменном виде до руководителя Учреждения департаментом образования мэрии города Новосибирска (далее Департамент) с учетом ежегодных значений показателей средней заработной

платы отдельных категорий работников в зависимости от объемных показателей (количества классов, групп), индивидуальных особенностей деятельности учреждения.

3. Структура фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательных организаций, замещающих должности, содержащиеся в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Руководитель общеобразовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовой год (кроме случаев, связанных со снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества обучающихся, классов - комплектов).

Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, состоит из основной части и специальной части.

Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс. Основная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, обеспечивает осуществление выплат, согласно пункту 7.1.

Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс (количество уроков, факультативных занятий, специальных курсов, элективных курсов), определяется на основании учебного плана образовательной организации.

Учебный план разрабатывается общеобразовательной организацией самостоятельно и должен обеспечивать реализацию федерального государственного образовательного стандарта общего образования в полном объеме.

Учебный план и количество уроков с учетом деления классов на группы (иностранный язык, физическая культура, информатика, технология, математика и др. при необходимости), фактически проводимых по учебному плану общеобразовательной организацией в учебном году, устанавливаются общеобразовательной организации самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка должна соответствовать требованиям санитарных правил.

3.2. Штатное расписание Лицея формируется и утверждается директором, исходя из муниципального задания и основных задач, для решения которых создано

учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

- 3.3. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.
- 3.4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда рекомендуется формировать в размере не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части устанавливается учреждением самостоятельно, и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.
- 3.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

- 3.6. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители согласно постановлению Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, образовательную деятельность, должностей осуществляющих руководителей образовательных организаций», а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).
- 3.7. Перечень должностей, относящихся к основному персоналу, утвержден в таблице 1 постановления мэрии города Новосибирска от 17 февраля 2020 г. N 557 (с дополнениями и изменениями).

К основному персоналу относятся: заместители руководителя, обеспечивающие организацию образовательного процесса; педагогические работники; учебновспомогательный персонал; руководители структурных подразделений (при наличии).

- 3.8. Категории персонала:
- административно-управленческий персонал (директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководитель структурного подразделения (при наличии));
- учебно-вспомогательный персонал (секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения, программист, лаборант);
- младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож(вахтер), кухонный рабочий, рабочий по комплексному

обслуживанию и ремонту здания, слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования, подсобный рабочий);

- иные работники (заведующий хозяйством, бухгалтер, специалист по закупкам, инженер, техник, специалист по охране труда, специалист по кадрам, делопроизводитель), согласно утвержденному штатному расписанию.
- 3.9. Структурное соотношение составляющих частей в общем фонде оплаты труда утверждается приложением № 1 к настоящему Положению.

4. Определение размеров должностных окладов работникам

- 4.1. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы в штатном расписании учреждения определяются на основании:
- ➤ Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска (с дополнениями и изменениями),
- ➤ Постановления мэрии города Новосибирска от 18.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определение предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска»;
- ➤ Тарифного соглашения по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска;
- ➤ Постановления мэрии города Новосибирска от 30 сентября 2019 г. N 3611 «О размерах должностных окладов (окладов) в муниципальных учреждениях города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска» (с дополнениями и изменениями);
- ➤ Постановления мэрии города Новосибирска от 30 сентября 2019 г. N 3610 «О размерах должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами» (с дополнениями и изменениями).
- 4.2. Размеры окладов учителям определяются в соответствии с п. 5. раздела I настоящего Положения.
- 4.3. Размеры должностных окладов устанавливаются в индивидуальном трудовом договоре с работником в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым директором Лицея.
- 4.4. Изменение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы производится:
- при получении образования или восстановлении документов об образовании со дня предоставления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;
- при присуждении ученой степени доктора наук с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией;
- при повышении и (или) индексации должностных окладов работников отрасли, а также нормативов финансового обеспечения.
- 4.5. При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.
- 4.6. Оплата труда работников, работающих на почасовой оплате труда, осуществляется в соответствии с постановлением мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. N 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», с постановлением мэрии города Новосибирска от 06.02.2014 № 900 «О минимальной часовой оплате труда».

5. Расчет стоимости образовательного часа и формирование ставки заработной платы учителя

- 5.1. Стоимость образовательного часа определяется каждой образовательной организацией самостоятельно в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану образовательной организации.
- 5.2. Норма часов педагогической работы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при исчислении их оплаты труда, определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
- 5.3. Размеры ставок заработной платы учителей устанавливаются работодателем из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку заработной платы (18 час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 (365/12/7=4,35).

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера оклада (ставки заработной платы), установленного в пункте 2.6. по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, установленной соглашением в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее – Соглашение).

При установлении расчетным путем размера ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения (не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы).

- 5.4. Размер стоимости образовательного часа учителя утверждается приказом директора Лицея и подлежит обязательному перерасчету при повышении и (или) индексации должностных окладов работников отрасли, а также нормативов финансового обеспечения и других законодательных изменений.
- 5.5. При изменении стоимости часа и (или) действия квалификационной категории в трудовой договор работника обязательно вносятся изменения.
- 5.6. До 1 сентября приказом директора утверждается Тарификационный список для педагогического персонала на учебный год, форма которого приведена в приложении № 5 к настоящему Положению.

Тарификационный список педагогического персонала должен включать детализацию гарантированной части оплаты труда (оклад (ставка заработной платы), виды и размер компенсационных выплат).

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице, в санатории и др.

Установленная заработная плата при тарификации сохраняется в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

- 5.7. Оплата замещенных учебных часов осуществляется по дополнительному приказу и тарификационному списку с полной оплатой всех начислений за конкретно проведенные учебные занятия.
- 5.8. Педагогическим работникам с присвоенной первой квалификационной категорией по должностям, указанным в графе 2 таблицы п. 6.1.3 Отраслевого соглашения, но работающим более 2 лет в должностях, указанных в графе 3 таблицы п.6.1.3 Отраслевого соглашения, предоставляется возможность в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию, а также предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию:
- имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей,
- по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;
- являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик бывшего Союза ССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.
- 5.9. За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- в период их длительного отпуска сроком до одного года (не более чем на один год после выхода из отпуска);
- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (не более чем на один год после выхода из отпуска или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков);
- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях») не менее чем за один год;
- длительной нетрудоспособности (не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни);
- выход на работу после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения;
 - военная служба (призыв);
- исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарноэпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

5.10. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, исчисляется исходя из ставки заработной платы, определяемой в соответствии с пунктом 5.1, из расчета стоимости образовательного часа в общеобразовательной организации, с учетом количества часов учебных занятий, фактически проводимых по учебному плану. Оплата осуществляется по дополнительному приказу и тарификационному списку с полной оплатой всех начислений за конкретно проведенные учебные занятия.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

- 6.1. Виды выплат компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждений, в том числе могут быть установлены руководителям, заместителям руководителя и главному бухгалтеру за:
- ▶ работу в ночное время в размере 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00);
- ➤ совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Дополнительная оплата производиться в соответствии со ст. 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации за дополнительную работу с письменного согласия

работника по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором. Размер доплаты определяется в размере не более 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225), осуществляемого по совместительству в той же или иной организации, а также в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) применяется исчисления заработной платы в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат – оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы ставки заработной неделю OT платы компенсирующих выплат, а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. Оплата труда в выходной и нерабочий праздничный день производиться в двойном размере. По желанию работника взамен оплаты предоставлять ему другой день отдыха, данный день оплате не подлежит;

➤ за сверхурочную работу оплата производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы — в двойном размере за каждый час работы (по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно).

При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но о компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени;

▶ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится оплата в зависимости от результатов специальной оценки условий труда;

➤ 3a особенности деятельности отдельных категорий работников, соответствии Соглашении муниципальным перечнем, установленном В подведомственным учреждениям, департаменту образования мэрии города Новосибирска (с дополнениями и изменениями):

Виды и условия выполнения работ	Категория работников	Размер доплаты,
		в % к
		должностному
		окладу (окладу)
Учреждения, осуществляющие общеобразовательную	заместители	20
деятельность по адаптированным	руководителя	
общеобразовательным программам (для глухих,	по учебно-	
слабослышащих, позднооглохших, слепых,	воспитательной	
слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с	и воспитательной	
нарушением опорно-двигательного аппарата, с	работе,	
задержкой психического развития, с умственной	педагогические	
отсталостью, с расстройствами аутистического спектра,	работники	
со сложными дефектами и других обучающихся с	прочие работники	15
ограниченными возможностями здоровья)	*	
Классы, (группы) учреждений, осуществляющих	заместители	20
образовательную деятельность по адаптированным	руководителя	
основным общеобразовательным программам (для	по учебно-	
глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых,	воспитательной	
слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи,	и воспитательной	
с нарушениями опорно-двигательного аппарата,	работе,	
с задержкой психического развития, с умственной	педагогические	
отсталостью, с расстройствами аутистического спектра,	работники	
со сложными дефектами и других обучающихся	другие работники **	15
с ограниченными возможностями здоровья), а также	r de J	
программам дошкольного образования (в группах		
компенсирующей направленности) в дошкольных		
образовательных организациях		
и в общеобразовательных организациях		
Общеобразовательные учреждения, осуществляющие	Педагогические	20***
инклюзивное обучение (воспитание) детей	работники	
с ограниченными возможностями здоровья и детей-	1	
инвалидов по адаптированным образовательным		
программам в классах, группах		
Общеобразовательные учреждения, осуществляющие	Педагогические	20
обучение на дому или в медицинской организации или	работники****	
санаторном учреждении	1	
Общеобразовательные учреждения (классы, группы) с	Педагогические	15
углубленным изучением отдельных предметов,	работники****	
предметных областей соответствующей	F	
образовательной программы (далее - за работу в Лицее		
(согласно тарификации))		
Общеобразовательные учреждения, осуществляющие	Педагогические	20***
обучение в классах, группах с применением	работники***	
электронного обучения, дистанционных	pucommu	
образовательных технологий		
Образовательные учреждения, имеющие классы,	Педагогические	15***
группы с обучающимися, не владеющими русским	работники	
языком, за обучение детей, не владеющих русским	roommi	
языком		
Общеобразовательные учреждения, осуществляющие	Педагогические	20****
индивидуальное обучение детей с ограниченными	работники	
возможностями здоровья и детей-инвалидов по	race in the	
адаптированным образовательным программам		
Образовательные учреждения, реализующие	Педагогические	20***
программы дополнительного образования,	работники	
TPOT PARTITION ACTION THE CONTROL OF ACTION	Paccillian	<u> </u>

осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание)	
детей с ограниченными возможностями здоровья и	
детей-инвалидов по адаптированным образовательным	
программам в группах	

- * к прочим работникам относятся все работники общеобразовательного учреждения, осуществляющего деятельность по адаптированным общеобразовательным программам;
- ** к другим работникам относятся работники, осуществляющие деятельность непосредственно в указанных классах, группах;
- *** оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах(группах) с учетом действующих норм санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 N 28. Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в локальном нормативном акте учреждения;
- **** педагогические работники образовательных учреждений, непосредственно осуществляющие указанную деятельность.
- 6.2. Выплаты компенсационного характера работникам производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно табелю рабочего времени.
- 6.3. Виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются в трудовых договорах работников.
 - 6.4. Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.
- 6.5. При наличии двух и более особенностей деятельности работников доплаты к должностному окладу (ставке) работника осуществляются за каждую их них.

7. Условия и размеры выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда

7.1. Специальная часть фонда оплаты труда педагогическим работникам включает следующие виды выплат:

размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда

№ п.п.		ыплат и условия		док и условия оплаты		
A)	За сложность обучения предмету (на учебный год с 01.09. по 31.08)					
7.1.1	1 группа сложности (предметы углубленного изучения в МАОУ ЛИТ)	математика, информатика	15%			
7.1.2	2 группа сложности	русский язык и литература, физика, химия, биология, география, история, обществознание, иностранный (английский, немецкий) язык, начальные классы	10%	ежемесячно от стоимости часа с учетом коэффициента квалификационной категории за фактически отработанное время на уроках в соответствии с		
7.1.3	3 группа сложности	Основы безопасности и защита Родины, физическая культура, технология, музыка, ИЗО, ОРКСиЭ, ОДНКНР и др.	5%	группой сложности		

Б)	За классное руководство (на учебнь	ıй год с 01.	09. по 31.08)
7.1.4	Педагогическим работникам за работу с одним	80 руб-	ежемесячно за ученика,
	классом в месяц (классное руководство)	лей	но не менее 1000 рублей
	13		в месяц (оплата
			производится
			ежемесячно
			пропорционально
			отработанному времени,
			при оплате с сентября по
			май по количеству
			учащихся в классе на 15
			число месяца, при оплате
			с июня по август по
			количеству учащихся на
			конец 4 четверти (2-го
			полугодия))
B)	За заведование кабинетом (на учебн		
7.1.6.	В соответствии с Положением о заведовании		
	спортивным залом и т.п.) в МАОУ ЛИТ по итс	огам оценк	си (на основании приказа
T)	директора)	00.07	
Γ) 7. 1.7	За проверку тетрадей (период оплаты с 01.09. и Начальные классы	15%	
7.1.7		15%	ежемесячно за указанный период от стоимости часа
7.1.9	Русский язык, литература Математика (алгебра и геометрия, вероятность и	10%	за фактически
7.1.9	статистика)	10%	отработанное время на
7.1.10	Иностранный (английский, немецкий и др.) язык,	5%	уроках в соответствии с
7.1.10	информатика и ИКТ	370	указанным предметом
7.1.11	Биология, физика, химия, география, история,	3%	1 / /
7,1777	обществознание, основы безопасности и защиты		
	Родины		
Д)	За педагогическую деятельность в рамках реал	изации ин	новационных программ
	(проектов)		
7.1.12	В соответствии с Положением о реализации иннов	ационной г	программы (проекта) и т.п.
77)	(на основании приказа директора)		24.00
E)	За методическую работу (на учебны		,
7.1.13	Педагогическим работникам за методическую	1%	ежемесячно от размера
	работу		оклада (ставки
			заработной платы)
			педагогического
			работника с учетом
			коэффициента
			квалификационной
Ж)	Внеурочная деятельность (на учебн		категории
<i>K)</i>	(при наполняемости не менее		,
7.1.14	кружковая работа, индивидуальная работа с	- Joj mion	ежемесячно за час
	одаренными и отстающими учащимися,		занятий от стоимости
	организация и проведение соревнований		образовательного часа с
	организация и проведение олимпиад	750/	учетом коэффициента
	факультативы и спецкурсы, углубляющие	75%	квалификационной
	изучение предметов в аспекте государственной		категории педагога за
	итоговой аттестации выпускников 9-х, 11-х		отработанное время на
	классов		данных занятиях
	•		

	за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ и за другую педагогическую работу за информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» и занятия, посвященные профориентации		
3)	Руководство методической службой (на у	 чебный год	д с 01.09. по 31.08)
7.1.15	Кафедрой	35%	ежемесячно от размера оклада (ставки
7.1.16	Методическим объединением	30%	заработной платы) с учетом с учетом коэффициента квалификационной категории

- 7.2. К доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части труда, c 01 сентября 2020 г. педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п вознаграждении классное руководство педагогическим за работникам государственных организаций Новосибирской образовательных области образовательных организаций, расположенных на муниципальных территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» за счет средств федерального бюджета.
- 7.3. Выплаты из специальной части работникам устанавливаются в тарификационном списке педагогического персонала, утвержденном до 1 сентября приказом директора.
- 7.4. При наличии причин и оснований в течение учебного года директор может изменить размер выплат из специальной части работнику, письменно уведомив работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений.

8. Оплата труда работникам на условиях совместительства

- 8.1. Оплата труда работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ и (или) учебной нагрузки.
- 8.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, принятым на условии внешнего или внутреннего совместительства, производятся в порядке, установленном в Положении.
- 8.3. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

9. Порядок и условия оплаты руководителя, заместителей и главного бухгалтера

9.1. Заработная плата руководителя устанавливается учредителем в трудовом договоре с учетом порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда.

- 9.2. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом учредителя по результатам труда в зависимости от качественных показателей деятельности учреждения и выплачиваются из 3 % фонда оплаты труда учреждения, направленной на стимулирование руководителя учреждения.
- 9.3. Должностные оклады заместителям руководителя устанавливаются директором в размере оклада главного бухгалтера (что \approx на 15 % ниже должностного оклада руководителя).
- 9.4. Руководители и заместители руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации должности педагогических работников без занятия штатной должности (далее учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Учебная нагрузка руководителям и заместителям руководителей учреждений, реализующих общеобразовательные программы, предоставляется в объеме не более 300 часов в год (с учетом количества недель по учебному плану).

Предоставление учебной нагрузки руководителям и заместителям руководителей осуществляется при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Решение о замещении должности педагогических работников в отношении руководителей учреждений принимается начальником департамента.

Выполнение главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности (временная нетрудоспособность, отпуск, командировка).

Решение о замещении должности педагогических работников в отношении учреждений, заместителей руководителей a также 0 выполнении главными бухгалтерами дополнительной работы ПО внутреннему совмещению И совместительству принимается руководителями учреждений.

10. Заключительное положение

- 10.1. В случае необходимости изменений в системе оплаты труда в указанное Положение и (или) приложения к нему вносятся изменения приказом руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
- 10.2. Руководитель учреждения использует экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы работников, в том числе на обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области.
- 10.3. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.

РАЗДЕЛ ІІ. ОПЛАТА ТРУДА (СТИМУЛИРУЮЩАЯ ЧАСТЬ)

1. Общие положения

- 1.1. Виды выплат стимулирующего характера, общий порядок и критерии стимулирующего характера работникам Лицея осуществляются согласно:
- № постановлению Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г.
 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области»,
- ➤ Соглашению в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021-2023 годы,
- № постановлениям мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. N 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 17 февраля 2020 г. N 557 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»;
- ➤ Тарифному соглашению по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска (с дополнениями и изменениями);
 - мнению выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 1.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в пределах средств, предусмотренных на оплату туда.
- 1.3. Решение о применении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается руководителем учреждения с учетом решения комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат работникам учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. При определении стимулирующих выплат работникам учреждения учитывается следующее распределение стимулирующего фонда оплаты труда между категориями персонала (приложение № 2):

 $\Phi OTc = \Phi OTcne\partial + \Phi OTc\partial p + \Phi OTcpe3$, где:

 $\Phi OT c$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТспед - стимулирующая часть фонда оплаты труда для выплат учителям;

 $\Phi OTc\partial p$ — стимулирующая часть фонда оплаты труда для выплат другим работникам из числа:

административно-управленческого персонала (заместители директора, главный бухгалтер, руководитель структурного подразделения (при наличии));

- учебно-вспомогательного персонала (секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения, программист, лаборант);
- младшего обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож(вахтер), кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования, подсобный рабочий);
- иных работников (заведующий хозяйством, бухгалтер, специалист по закупкам, инженер, техник, специалист по охране труда, специалист по кадрам, делопроизводитель);

ФОТсрез – резервная часть стимулирующего фонда оплаты труда.

Составляющие части стимулирующего фонда учреждения утверждены в приложении № 1 к настоящему Положению.

При установлении стимулирующих выплат педагогическому персоналу учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

 Φ OTcne $\partial = \Phi$ OTne ∂ nocm $+ \Phi$ OTne $\partial \partial$ л, г ∂ e:

ФОТ*cneд* - стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала;

ФОТ*педпост* - стимулирующая часть фонда оплаты труда для надбавок постоянного характера по установленному перечню;

 ΦOT леддл - стимулирующая часть фонда оплаты труда для установления надбавок педагогическому персоналу на определенный период (месяц) по установленным критериям.

При установлении стимулирующих выплат другим работникам учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

 Φ **ОТ** $c\partial p = \Phi$ **ОТ** $cayn + \Phi$ **ОТ** $cyen + \Phi$ **ОТ** $cmon + \Phi$ **ОТ**cuh, где:

 $\Phi OT c \bar{\partial} p$ — стимулирующая часть фонда оплаты труда других работников;

ФОТ*сауп* - стимулирующая часть фонда оплаты труда административноуправленческого персонала;

ФОТ*сувп* - стимулирующая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТ*смоп* - стимулирующая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала;

ФОТсин - стимулирующая часть фонда оплаты труда иных работников.

- 2.2. К стимулирующим выплатам относятся надбавки за:
- > ученую степень, ученое звание;
- > почетное звание, соответствующие профилю выполняемой работы;
- > квалификационную категорию;
- > продолжительность непрерывной работы;
- > качественные показатели эффективности деятельности;
- > премии за выполнение важных и особо важных заданий;
- > премии по итогам календарного периода (месяц, год);
- > надбавка молодому специалисту;
- надбавка за наставничество.

2.2.1. За почетное звание и другие почетные звания, нагрудные знаки, наличие Почетных грамот в размерах*:

№ п.п.		ых грамот в размерах*: Виды надбавок	Pasi	мер и условия оплаты
2.2.1.1	3a	«Ветеран сферы воспитания и	15%	ежемесячно
	почетные	образования», «Почетный работник сферы	10,0	пропорционально
	звания	образования Российской Федерации»,		отработанному
	92411111	«Почетный работник среднего		времени:
		профессионального образования		для учителей - от ставки
		Российской Федерации», «Почетный		заработной платы;
		работник науки и техники Российской		для других категорий
		Федерации», «Почетный работник сферы		персонала – к
		воспитания детей и молодежи Российской		должностному окладу
		Федерации», «Народный учитель»,		(окладу)
		«Заслуженный учитель», «Заслуженный		
		преподаватель», «Заслуженный работник		
		профтехобразования», «Заслуженный		
		мастер профтехобразования»,		
		«Заслуженный тренер», «Заслуженный		
		работник физической культуры»,		
		«Заслуженный мастер спорта»,		
		«Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»,		
		«Заслуженный работник культуры»,		
		«Заслуженный деятель искусств»,		
		«Народный артист», «Заслуженный		
		артист», «Народный врач», «Заслуженный		
		врач», медаль Л. С. Выготского -и другие		
		почетные звания, соответствующие		
		профилю выполняемой работы		
		мастер спорта России международного	24%	
		класса», «Мастер спорта		
		России», «Гроссмейстер России»; «Мастер		
		спорта СССР международного		
		класса», «Гроссмейстер СССР» и другие		
		спортивные звания, соответствующие		
		профилю выполняемой работы		
2.2.1.2	3a	«Почетный работник воспитания и	15%	
	нагрудные	просвещения Российской Федерации», «За		
	знаки	милосердие и благотворительность»,		
		«Почетный работник общего образования		
		Российской Федерации», «Почетный		
		работник начального профессионального		
		образования Российской Федерации»,		
		«Почетный работник среднего		
		профессионального образования		
		Российской Федерации», «Почетный		
		работник высшего профессионального		
		образования Российской Федерации»,		
		«Почетный работник науки и техники		
		Российской Федерации», «Почетный		
		работник сферы молодежной политики		
		Российской Федерации», «Отличник		
		народного просвещения», «Отличник		
		профессионально-технического		
		образования», «Отличник физической		

2.2.1.3	культуры», «Отличник профессионально- технического образования РСФСР», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и профессинализм», «медалью К. Д. Ушинского» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы За Почетные грамоты Президента РФ, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами РФ, Министерства науки и высшего образования РФ,	15%	
	Министерства просвещения РФ, отраслевых		
2.2.1.4	Министерств РФ	25%	
2.2.1.4	Знак отличия Министерства образования и науки РФ Благодарность Президента РФ, благодарность	10%	
2.2.1.3	Верховного главнокомандующего Вооруженными силами РФ, Министерства просвещения РФ	1070	
2.2.1.6	За Медаль «За отвагу», медаль ордена «За государстве заслуги перед Отечеством» І, ІІ степени, знак отличия «За безупречную службу» и награды другие государственные награды	25%	
2.2.1.7	За ученое звание кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	15%	ежемесячно пропорционально отработанному времени: для учителей - от ставки заработной платы; для других категорий персонала — к должностному окладу (окладу)
2.2.1.8	За ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	20%	ежемесячно пропорционально отработанному времени: для учителей - от ставки заработной платы; для других категорий персонала — к должностному окладу (окладу)
2.2.1.9	За ученое звание доцента, профессора по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10%	ежемесячно пропорционально отработанному времени: для учителей - от ставки заработной платы; для других категорий персонала — к должностному окладу (окладу)

^{*}При наличии у работника нескольких оснований для начисления данной выплаты, доплата осуществляется по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника и производится со дня присвоения почетного звания.

Установление надбавки за наличие ученой степени, ученого звания производится со дня присвоения ученой степени, ученого звания.

2.2.2. За продолжительность непрерывной работы в размерах:

N.C.	C	-	
№ п.п	Стаж работы		Размер и условия оплаты, % по основной должности
2.2.2.1	От 1 года до 5 лет	10	ежемесячно пропорционально отработанному времени:
2.2.2.2	От 5 до 10 лет	15	для педагогических работников - от ставки заработной
2.2.2.3	От 10 до 15 лет	20	платы,
2.2.2.4	От 15 до 20 лет	25	для других категорий персонала – к должностному окладу
2.2.2.5	Свыше 20 лет	30	(окладу)

В стаж работы засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования и учреждениях, подведомственных департаменту;

время работы в централизованных бухгалтериях департамента и учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования и учреждениях, подведомственных департаменту при условии, если за ней непосредственно следовала работа в данных учреждениях;

время муниципальной службы, работы на должностях в органах местного самоуправления при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту.

В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца со дня увольнения из учреждения, подведомственного департаменту.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту:

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения образования (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

занятым на сезонных работах в учреждениях образования.

Стаж работы сохраняется также в случаях расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

- 2.3. Надбавка за качественные показатели деятельности устанавливается за определенный период (месяц) по утвержденным критериям (приложение № 3) по балльной системе.
- 2.4. Надбавка молодому специалисту (педагогическому работнику) устанавливается ежемесячно в течение первых 3-х лет в размере 25% от оклада (ставки) пропорционально отработанному времени (для педагогических работников –

с учетом их педагогической нагрузки) при одновременном соблюдении следующих условий:

- впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение;
- заключил трудовой договор с организацией образования;
- договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения;
- срок трудового договора не менее трех лет;
- работа в соответствии с полученной специальностью.
- 2.5. Надбавка на наставничество устанавливается в балльной системе (приложение № 3) при условии осуществления наставничества в соответствии с приказом на время действия данного приказа.
- 2.6. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам ежемесячно в размере 8% за первую квалификационную категорию и в размере 16% за высшую квалификационную категорию в зависимости от установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

Надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной ежемесячной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы.

Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам и заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений может быть назначена однократно при прохождении аттестации на первую или высшую категорию в размере 100% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам, заместителям директора производится на основании приказа директора Лицея.

Доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагогнаставник». Доплата педагогическим работникам за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется в размере 25% от оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью.

- 2.7. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за календарный период (месяц, год) с учетом личного вклада работника в общие результаты труда, за выполнение важных и особо важных заданий (срочных заданий, проведение внеплановых мероприятий, осуществление комплекса мер по модернизации образования).
- 2.8. Премия за выполнение важных и особо важных заданий работнику устанавливается приказом директора Лицея за качественное и оперативное выполнение конкретного важного или особо важного задания, не входящего в круг основных обязанностей работника, в размере не более 50% должностного оклада (оклада).

Основанием для осуществления премиальных выплат за выполнение важных и особо важных заданий является наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в установленный срок. Решение о выплате единовременной премии за выполнение важных и особо важных заданий и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется приказом.

Рекомендуемые критерии, по которым выполнение задания относится к важным и особо важным:

N п/п	Наименование критерия, по которому выполнение задания
	относится к важному и особо важному
1	2
1	Своевременная подготовка к новому учебному году (подготовка групп, кабинетов к приемке городской комиссией к началу учебного года)
2	Оперативное устранение снежных заносов
3	Работы по предотвращению аварийных ситуаций
4	Устранение аварийных ситуаций и их последствий
5	Качественное и оперативное выполнение дополнительного объема работ (без оплаты) наряду с успешным выполнением основных функций
6	Разработка, внедрение, реализация программ, проектов, инновационных технологий
7	Результативное участие учреждения, педагогических работников в конкурсах и мероприятиях, проводимых на муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровнях. Результаты участия в конкурсных мероприятиях. Поощрение победителей конкурсов осуществляется при предоставлении подтверждающих документов, грамот, дипломов, сертификатов
8	Представление инновационного опыта работы учреждения на фестивалях, форумах, конференциях, совещаниях, проводимых на различных уровнях (на федеральном уровне, межрегиональном уровне, региональном уровне)
9	Организация и участие в культурно-массовых мероприятиях на муниципальном, региональном, межрегиональном, всероссийском, международном уровнях
10	Особый вклад в развитие учреждения или сферы образования: разработка и публикация методических материалов по направлениям развития системы образования, разработка и апробация новых подходов и технологий, обеспечивающих повышение эффективности образовательной деятельности
11	Непредвиденные и дополнительные работы

Премиальные выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения в случае наличия экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

2.9. Премия по итогам календарного периода (месяц, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Премии по итогам календарного периода (месяц, год) устанавливаются при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются.

Доля премии по итогам календарного периода в общем объеме выплат стимулирующего характера в учреждении за соответствующий период не должна превышать $30\,\%$.

- 2.10. Из средств, полученных от приносящей доход деятельности, на стимулирующие выплаты работникам учреждения рекомендуется привлекать до 65 % доходов, из них не более 20 % распределяется на оплату труда работникам административно-управленческого и обслуживающего персонала.
- 2.11. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется при нарушении сроков уплаты налогов и сборов и за другие нарушения, повлекшие за собой начисление пеней и штрафов на 1 января, 1 апреля, 1 июля и 1 октября, при наличии вины главного бухгалтера, за месяц, следующий за отчетным кварталом.

2.12. Премиальные выплаты заместителям директора и главному бухгалтеру по итогам работы за календарный период не выплачиваются при наличии в периоде, за который выплачивается премия, следующих упущений в работе:

наложения дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

финансовых нарушений в деятельности учреждения по результатам проверок контролирующих организаций;

нецелевого или неэффективного использования бюджетных средств;

неправомерных расходов;

образования несанкционированной дебиторской и кредиторской задолженности; неполного освоения лимитов бюджетных обязательств по итогам года;

несвоевременного представления установленной бюджетной отчетности;

чрезвычайных ситуаций в учреждении, обусловленных недобросовестным исполнением должностных обязанностей.

При наличии указанных случаев надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премия по итогам календарного периода заместителю руководителю и главному бухгалтеру учреждения не начисляются за месяц, следующий за месяцем, в котором установлен факт нарушения.

- 2.13. Решение о невыплате премии по итогам работы за календарный период руководителю учреждения при наличии оснований принимается комиссией департамента по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учреждений образования, решение о невыплате премии по итогам работы за календарный период заместителям руководителя и главным бухгалтерам принимается комиссией по установлению выплат стимулирующего характера учреждения.
- 2.14. Максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности заместителям руководителя и главному бухгалтеру не должен превышать предельного размера надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения.
- 2.15. Распределение стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности осуществляется Комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам МАОУ ЛИТ, которая организует работу в соответствии с п. 3. раздела II настоящего Положения.

Размер соответствующей части стимулирующего ФОТ делится на полученную сумму баллов по каждой категории персонала. В результате получается стоимость балла (в рублях) по каждой категории персонала.

Стоимость балла умножается на сумму баллов каждого работника из соответствующей категории персонала. В результате получается сумма стимулирующих выплат в денежном эквиваленте, подлежащих ежемесячной выплате каждому работнику за установленный период.

Резервная часть стимулирующего фонда оплаты труда также используется для стимулирующих выплат за качественные показатели в работе и добросовестный труд, приуроченные к датам:

при достижении возраста 30, 35 и так далее через каждые 5 лет – в размере до 20% от оклада (ставки заработной платы);

по случаю праздничных дат – в размере до 15 % от оклада (ставки заработной платы);

премиальные выплаты.

При этом решение о назначении указанных выплат работникам принимается руководителем учреждения с согласованием выборного профсоюзного органа при наличии средств резервного фонда оплаты труда. Решение оформляется приказом директора МАОУ ЛИТ.

2.16. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности И заработной работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативноправовому регулированию в сфере официального статистического учета.

3. Организация работы Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам

- 3.1. Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам (далее Комиссия) распределяет стимулирующие выплаты за качественные показатели деятельности, по принципу «за каждый критерий определенное количество баллов».
- 3.2. В состав Комиссии могут входить заместители директора, руководители структурных подразделений (при наличии), главный бухгалтер, заведующий хозяйством, председатель первичной профсоюзной организации и другие сотрудники Лицея. Выбор состава Комиссии определяется на заседании общего собрания коллектива.

Состав утверждается приказом директора МАОУ ЛИТ в сентябре текущего календарного года на новый учебный год.

- В случае письменного отказа сотрудника работать в Комиссии внесение изменений в состав Комиссии оформляется приказом руководителя.
- 3.3. Комиссия подсчитывает общее количество баллов, набранных сотрудниками МАОУ ЛИТ, отражающих их качественную работу или работу, не входящую в функциональные обязанности в рассматриваемый период. Штатное выполнение функциональных обязанностей, кроме дисциплинарных, не является объектом рассмотрения Комиссии.
- 3.4. Комиссия в своей работе руководствуется уставом МАОУ ЛИТ, данным Положением, Положением о специализированных классах МАОУ ЛИТ и (или) другими локальными актами учреждения.
- 3.5. Заседание Комиссии проходит ежемесячно (рекомендовано в один из рабочих дней недели с 15 по 18 число текущего месяца).
 - 3.6. В случае временного отсутствия секретаря комиссии, его функции выполняет

любой член Комиссии. Секретаря назначает председатель Комиссии.

В случае временного отсутствия председателя, его функции выполняет временно выбранный председатель. Выбор председателя отражается в протоколе заседания Комиссии.

3.7. За 1-2 дня до заседания Комиссии сотрудники учреждения, руководители кафедр и методических объединений обязаны сдать информационные листы (приложение № 4) своему курирующему заместителю директора, руководителю структурного подразделения (при наличии) или направить их в электронной форме с наличием подписи.

Информационный лист оформляется на каждую должность отдельно. В информационном листе отражаются результаты по критериям за 30 календарных дней перед сроком сдачи листа в Комиссию с учетом отработанного времени.

Информационный лист сотрудником может не предоставляться в Комиссию, если он в настоящий момент находится на листе нетрудоспособности, в очередном продолжительном отпуске (вне зоны города Новосибирска), на курсах повышения квалификации или командировке (вне зоны города Новосибирска), а также по личным соображениям.

Сотрудник может отказаться от предоставления информационного листа. В этом случае его качественную работу оценивает руководитель структурного подразделения (при наличии) и/или заместитель директора, и/или директор.

Если работник учреждения не имеет мероприятий, которые можно отразить в информационном листе за истекший период, то информационный лист данный работник сдает с нулевым количеством мероприятий.

3.8. Во время заседания Комиссии председателю Комиссии необходимо отнестись тщательно к подсчету баллов за качественную работу сотрудников учреждения, особенно к работникам, которые не сдали свои информационные листы.

Необходимо отдельно по каждому работнику рассматривать все информационные листы для того, чтобы учесть все показатели его работы.

Председателю Комиссии необходимо лично контролировать подсчет баллов и организовать работу по недопущению арифметических ошибок.

- 3.9. Работа Комиссии считается правомочной, если на заседании присутствовало не менее 51% человек её состава.
- 3.10. Результаты заседания Комиссии оформляются протоколом, в котором фиксируются баллы, набранные сотрудниками учреждения как по критериям отдельно, так и общее количество баллов. Сводная таблица с общим количеством баллов должна содержать подписи всех членов Комиссии, присутствующих на заседании с расшифровкой.
- 3.11. В течение последующих двух рабочих дней председатель Комиссии индивидуально знакомит сотрудников с набранными баллами под роспись с соблюдением законодательства РФ о защите персональных данных.
- 3.12. В случае выявления неучтенных показателей или наличия вопросов по количеству баллов по показателям сотрудник вправе в письменной форме оформить свои претензии и передать председателю Комиссии.

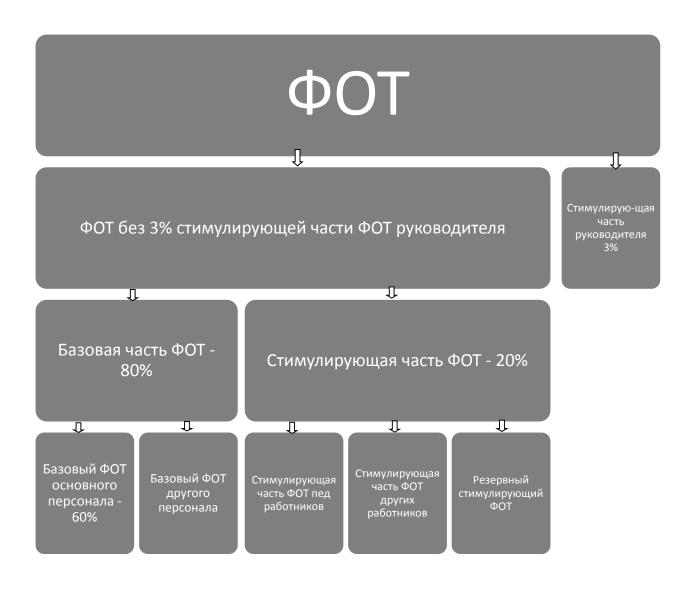
Председатель Комиссии в данном случае собирает повторно заседание, на котором принимается решение по поступившим обращениям.

По результатам заседаний Комиссии оформляется окончательная таблица с общим количеством баллов, которая передается директору МАОУ ЛИТ вместе со всеми информационными листами и протоколами.

- 3.14. Информационные листы подшиваются, приобщаются к протоколу и на руки не выдаются.
- 3.15. На основании протоколов Комиссии директор учреждения издает приказ о назначении стимулирующих выплат работникам за качественные показатели.

Приложение №1 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ ЛИТ

Структура фонда оплаты труда учреждения на учебный год



Структура стимулирующего фонда оплаты труда учреждения



Критерии для расчета стимулирующих выплат работникам за качественные показатели их деятельности

по административно-управленческому персоналу:

- заместителю директора:

No.	Критерий	Количество	Периодичность
п/п		баллов:	установления надбавки
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием:		Не реже двух раз в год
	99,5% - 100%	7	
	96%-99,5%	5	
	95%-95,9%	1	
2	Сохранение численности учащихся: 99%-100%	6	Не реже двух раз в
	95-98%	3	год
2	90%-94%	1	77
3	Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, обучение:		Не реже двух раз в год
	выше 5 % от общего количества педагогических работников	3	
	от 3 до 5 % от общего количества педагогических работников	2	
	до 3 % от общего количества педагогических работников	1	
4	Стабильность коллектива:		Не реже двух раз в
	доля уволенных работников от общего количества работающих до 3 %	6	год
	доля уволенных работников от общего количества		
	работающих от 3 до 5 %	3	
5	Укомплектованность штатной численностью: 100%	5	Не реже двух раз в
	95-99%	4	год
	90%-94%	2	
6	Развитие позиционирования деятельности учреждения в		Не реже двух раз в
	открытых источниках, в информационно-	2	год
	телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетях: еженедельно	3	
	ежемесячно	2	
	не менее 1 раза в квартал	1	
7	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по		Не реже двух раз в
	результатам проверок: отсутствие	5	год
	наличие нарушений	0	
8	Отсутствие нарушений по содержанию и срокам	_	Не реже двух раз в
	предоставления отчетности, информации: отсутствие	5	год
	наличие	0	11
9	Положительная (устойчивая) динамика системного	2	Не реже двух раз в
	привлечения молодых педагогических работников – доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей		год
	численности педагогических работников не менее 20%		
10	Участие в реализации региональных проектов; победителей	8	Не реже двух раз в
10	конкурсного отбора по реализации образовательной программы		год
11	Создание безопасного пространства, условий для охраны		Не реже двух раз в
11	жизни и здоровья обучающихся: отсутствие травматизма	2	год
		0	
	наличие	U	

10	C		11
12	Создание психологически комфортного образовательного		Не реже двух раз в
	пространства для обучающихся: отсутствие	2	год
	конфликтных ситуаций с участием обучающихся		
	наличие	0	
13	Создание условий для индивидуализации образования, в том	8	Не реже двух раз в
	числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов		год
14	Удельный вес аттестованных работников: от 95% до 100%	6	
14			Не реже двух раз в
	от 90% до 94%	4	год
	от 80% до 89%	5	
15	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб (письменных и/или устных)	5	Не реже двух раз в год
16	Наличие лауреатов и победителей олимпиад, конкурсов,		Не реже двух раз в
10			
	конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров,		год
	игр (из числа обучающихся) –		
	международный уровень	4	
	всероссийский уровень	3	
	региональный и областной уровень	2	
	городской (муниципальный) уровень	1	
	районный уровень	0,5	
1.7	1 71		7.7
17	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	2	Не реже двух раз в
	наличие	0	год
18	Доля учащихся на «хорошо» и «отлично»: более 90%	3	Не реже двух раз в
	от 85% до 89%	2	год
	от 80% до 84%	1	
19		1 20 2402477770	Ha nama a myana
19	Наличие работ обучающихся, набравших по результатам ЕГЭ	1 за каждую	Не реже одного
	100 баллов	100-	раза в год
		бальную	
		работу	
20	Доля выпускников 11-х классов, набравших по результатам		Не реже одного
	ЕГЭ более 80 баллов: 70% и более	4	раза в год
	от 60% до 69%	3	•
	от 50% до 59%	2	
21		<u> </u>	He never and here
21		2	Не реже двух раз в
	профессиональное образование: от 98% и более	3	год
	от 95% до 97%	2	
	от 90% до 94%	1	
22	Обеспечение мероприятий по профилактике правонарушений	1	Не реже двух раз в
	и антиобщественного поведения обучающихся		год
23	Организация и качественное проведение школьных, районных	1	Не реже двух раз в
23	и др. мероприятий	1	
24		3	ГОД
24	Качественная и результативная организация деятельности:	3	Не реже двух раз в
	школьного спортивного клуба		год
	школьной театральной студии	3	Не реже двух раз в
			год
25	За организацию и эффективную работу детского	5 за каждое	Не реже двух раз в
	общественного объединения		год
26	Наличие участников, победителей (из числа педагогов)		Не реже двух раз в
20	олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов,		
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		год
	соревнований, смотров, игр:	4	
	международный уровень	4	
	всероссийский уровень	3	
	региональный и областной уровень	2	
	городской (муниципальный) уровень	1	1
	районный уровень	0,5	
27			Ho marra ware
27	Отсутствие замечаний по качеству разработанной	1	Не реже двух раз в
			год
	нормативной и методической документации		
28	За организацию и координацию наставничества	10	Не реже двух раз в

29	Соблюдение положений и норм, установленных трудовым	1	Не реже двух раз в
	законодательством		год
30	Выполнение важных поручений директора	За каждое	Не реже двух раз в
		0,5,	год
		но не более	
		5	

- главному бухгалтеру:

№ п/п	Критерий	Количество баллов:	Периодичность установления надбавки
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием:		Не реже двух раз в год
	99,5% - 100%	7	
	96%-99,5%	5	_
	95%-95,9%	1	11
2	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	5	Не реже двух раз в год
3	Отсутствие фактов нецелевого, неэффективного и неправомерного использования бюджетных средств	4	Не реже двух раз в год
4	Сохранение численности учащихся: 99%-100%	6	Не реже двух раз в
	95-98%	3	год
	90%-94%	1	
5	Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, обучение:		Не реже двух раз в год
	выше 5 % от общего работников	3	
	от 3 до 5 % от общего работников	2	
	до 3 % от общего работников	1	TT
6	Стабильность коллектива: доля уволенных работников от общего количества работающих до 3 %	6	Не реже двух раз в год
	доля уволенных работников от общего количества работающих от 3 до 5 %	3	
7	Укомплектованность штатной численностью: 100%	5	Не реже двух раз в
,	95-99%	4	год
	90%-94%	2	, ,
8	Развитие позиционирования деятельности учреждения в открытых источниках, в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетях: еженедельно	3	Не реже двух раз в год
	ежемесячно	2	
	не менее 1 раза в квартал	1	
9	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок: отсутствие	5	Не реже двух раз в год
	наличие нарушений	0	ТОД
10	Отсутствие нарушений по содержанию и срокам предоставления отчетности, исполнению договорных	U U	Не реже двух раз в год
	обязательств: отсутствие	5	
	наличие	0	
11	Отсутствие нарушений сроков выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам в денежной форме	5	Не реже двух раз в год
12	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора НСО и др.	8	Ежегодно
13	Создание безопасного, психологически комфортного пространства (отсутствие случаев травматизма, отсутствие конфликтных ситуаций и др.)	3	Не реже двух раз в год

14	Участие в реализации региональных (всероссийских,	10	Не реже двух раз в
	международных) проектов		год
15	Удельный вес аттестованных работников: от 95% до 100%	6	Не реже двух раз в
	от 90% до 94%	4	год
	от 80% до 89%	2	
16	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб (письменных	5	Не реже двух раз в
	и/или устных)		год
17	Удельный вес работников, имеющих высшее		Не реже двух раз в
	профессиональное образование: от 98% и более	3	год
	от 95% до 97%	2	
	от 90% до 94%	1	
18	Своевременное размещение информации на официальном	5	Не реже двух раз в
	сайте учреждения, на сайтах по закупкам в сети Интернет		год
19	Соблюдение положений и норм, установленных трудовым	1	Не реже двух раз в
	законодательством		год
20	Выполнение важных поручений директора	За каждое	Не реже двух раз в
		0,5, но не	год
		более 5	

по педагогическому персоналу:

- педагогу-психологу

№ п/п	Критерий			Количество	баллов:	
1	Всероссийская олимпи	і ада (и прираві	ненные к ней) по направле	нию деятельности	педагога:
		Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международ- ный) уровень
	-участие	C)	1	1 (за каждого)	1 (за каждого)
	-победа (призер)	1 (за ка победі		4 (за каждого)	6 (за каждого)	10 (за каждого)
	-при наличии победите	еля Всероссий	ский (междун	ародный) урс	овень	2 (каждый месяц с 01.09. по 31.05.)
2	НПК по направлению деятельности педагога	Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международ- ный) уровень
	-участие	1		1 (за каждого)	2 (за каждого)	2 (за каждого)
	-победа (призёр)	1 (за ка	ждого)	4 (за каждого)	6 (за каждого)	8 (за каждого)
	-при наличии победите	еля Всероссий	ский (междун	ародный) урс	вень	2 (каждый месяц с 01.09. по 31.05.)
3	Конкурсы, конферент олимпиады по направл	_	_	_		_
	,	Школьный уровень	Районны й уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международ- ный) уровень
	-участие	1	1	1	1	1
	-победа (лауреат)	0,5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	1,5 (за каждого участник а или команду) , но не более 10 баллов	2,5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	4 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов

4	Конкурсы, конференци	и, проекты, сег	минары, кру	глые столы, о	ткрытые уроки, ма	астер-классы и т.д.
	педагогов:		T 7 1		I 20	I 5 " "
		Школьный	Районны	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	й уровень	уровень	уровень	(международ-
						ный) уровень
	-участие	2	2	3	4	4
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25
5	Конкурсы педагогичес	кого мастерств	<u>a:</u>			
	-участие	3	6	8	10	15
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40
6	Проведение	Школьный	Районны	Городской	Региональный	Всероссийский
	открытых уроков, мероприятий	уровень	й уровень	уровень	уровень	(международный) уровень
	(викторин, КВН, конкурсов, акций и т.д.)	0,5	2	3	6	7
7	Проведение меропри	иятий, спосо	бствующих	Школьный	Районный и	Региональный,
	сохранению и восстан	овлению псих	ического и	уровень	городской	всероссийский
	физического здо	ровья об	учающихся	31	уровень	(международный
	(здоровьесберегающие		ехнологии,) уровень
	тематические классные			0,5	2	5
	жизни, дни здоровья,	•	•	3,2	_	
	_	- за каждое мер				
8	Проведение профориен		_	без учета п. 7)	– за каждое	0,5
9	Проведение мероприят			•		0,5
10	Процент обучающихся				51% и более	1
10	процент обучающихся	, запитых во вп	суро шон де	ительности.	от 1 до 50%	0,5
11	Результативность корр	екционно-разві	ивающей раб	боты с обучак		5
	числе имеющих инвали	идность и огран	ниченные во	зможности зд	оровья	3
12	Результативность проф	илактической ј	работы с уча	щимися		5
13	Результативность проф	илактической	работы с род	цителями		3
14	Результативность рабо	ты по профори	ентации и со	циализации с	бучающихся	3
15	За организацию и коор	динацию наста	вничества		•	20
16	Печатные издания, пу телевидение, радио и опытом работы:		-		* *	•
	-	ый уровень		n	айонный уровень	и выше
		каждое)		r	5 (за каждое	
17	Качественное осущест		шионной лея	тельности (pa		1 за каждое
	режиме, апробация нов	вых УМК и т.д.)	<u> </u>		1 30 1001,730
18	Качественная работа в	<u> </u>	МО и кафед	цр Лицея, в РМ	MO района:	
	в Ј	Тицее			в районе	
		5			10	
19	Качественная работа п	о ведению собо	ственного са	йта или стран	ицы в Интернете	3
	по обмену профессио своим ЦОРам				*	
20	Эффективная работа п рамках ФГОС, в рамка				и с учащимися в	5
21	Качественная работа в	проекте «СК»:				
				четы	ре класса и более	8
					три класса	6
					два класса	4
					один класс	2
22	Снижение количества ;	летей, нахоляш	ихся в зонах	писка	* C 101000	3
23		хологической	поддержь		ки одаренным	2
24	Организация и (психофизиологическо	проведение е здоровье)	оздоро	овительных	мероприятий	2 за каждое

25	Положительная динамика результатов личностного развития учащихся (психические познавательные процессы, социальная сфера)	2
26	Эффективное проведение консультаций педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих)	2 за каждое
27	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования и др. организациями	3
28	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебновоспитательном процессе (отсутствие травм), благоприятный психологический климат	0,5
29	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 25
30	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься отработанному времени):	пропорционально
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисцип	ілины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- социальному педагогу

No	Критерий			Количество	баллов:	
п/п						
1	Конкурсы, конфере	нции, проекты,	семинары, кр	углые столы, м	астер-классы и т.д	ц. педагогов:
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международный
) уровень
	-участие	2	2	3	4	4
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25
2	Конкурсы педагогич	ческого мастеро	ства:			
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международный
) уровень
	-участие	3	6	8	10	15
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40
3	Проведение	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
	открытых уроков,	уровень	уровень	уровень	уровень	(международный
	мероприятий) уровень
	(викторин, КВН,	0,5	2	3	6	7
	конкурсов, акций					
	и т.д.)					
4	Проведение мерог		•	Школьный	Районный и	Региональный,
	сохранению и восст			уровень	городской	всероссийский
	*	· •	бучающихся		уровень	(международный
	(здоровьесберегающ		технологии,	0.5) уровень
	тематические класс			0,5	2	5
	жизни, дни здоровь					
	т.п.)	– за каждое і	мероприятие			

5	Проведение профориентационных мероприятий		0,5
6	Проведение мероприятий для родителей, с участи		0,5
7	Результативность коррекционно-развивающей рачисле имеющих инвалидность и ограниченные в	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	5
8	Результативность профилактической работы с уч		5
9	Результативность профилактической работы с ро		3
10	Результативность работы по профориентации и с	оциализации обучающихся	3
11	За организацию и координацию наставничества	·	20
12	За организацию и эффективную работу детского	общественного объединения	10
13	Качественная работа по ведению собственного с	айта или страницы в Интернете	3
	по обмену профессионального опыта, предос	тавления открытого доступа к	
	своим ЦОРам		
	Печатные издания, публикации и выступления		
14	телевидение, радио и т.д., не относящееся к ф опытом работы	ункциональным обязанностям)	с положительным
	школьный уровень	районный уровень и	выше
	3 (за каждое)	5 (за каждое)	Выше
15	Обеспечение безопасности жизнедеятельност	`	0,5
	воспитательном процессе (отсутствие травм), бл		0,5
	климат		
16	Качественное осуществление инновационной де	ятельности (работа в пилотном	1 за каждое
	режиме, апробация новых УМК и т.д.)	· ·	
17	Качественная работа в мероприятиях: МО и кафе	едр Лицея, в РМО района:	
	в Лицее	в районе	
	5	10	
18	Эффективная работа по организации внеурочно		5
	рамках ФГОС, в рамках проекта «СК» и др. прое		J
19	Качественная работа по вовлечению во	внеурочную деятельностью	2
	несовершеннолетних девиантного поведения	J. J. J. J.	
20	Снижение количества учащихся, стоящих на ВШ	IV	2
21	·	цихся детей из социально	2
	незащищенных категорий горячим питанием, в т		
22	Эффективная работа по выявлению интерес		2
	обучающихся, своевременное оказание качести		
	поддержки		
23	Высокий уровень использования современных	образовательных технологий в	2
	системе социально-педагогической работы		
24	Эффективное участие в разработке и реализации	социально значимых проектов	5
	и программ, в мероприятиях, направленных на ра	-	
25	Эффективное взаимодействие со специалиста	ми социальных служб, служб	5
	занятости, благотворительными и другими орган		
	обучающимся, нуждающихся в опеке и попечн	ительстве, с OB3, девиантным	
	поведением, а так же попавшим в экстремальные	е ситуации	
26	Активное взаимодействие с учреждениями	культуры, дополнительного	3
	образования и др. организациями		
27	Выполнение важных поручений директора (по п	редставлению директора)	За каждое 1, но
28	Исполнитального визменния (общое кончести	оо баннов ноними оссилозить с	не более 25
40	Исполнительская дисциплина (общее количестно отработанному времени):	во оаппов должно соотноситься	пропорционально
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечани	ME BLIFOROD) R COOTRATOTRINI O	0
	приказом директора.	ю, выговору. В соответствии с	U
	При отсутствии дисциплинарного взыскания пок	азатели исполнительской дисцип	лины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима т		1
	опозданий и невыходов по неуважительной прич		
	Соблюдение профессиональной культуры и этик		1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, у	етных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитер	ррористической безопасности,	1
1	санитарных норм и правил охраны труда		
	тария поры и правил оправия груда		

Соблюдение техники безопасности	1
Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными	0,5
актами, нормативными документами.	
Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в	3
электронном виде	
Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый,
	но не более 3
Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

	педагогу- органі	изатору				
№ п/п	Критерий			Количество (баллов:	
1	Всероссийская олим	мпиада (и прира	вненные к ней) по направле	нию деятельности	педагога:
		Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международный) уровень
	-участие	()	1	1 (за каждого)	1 (за каждого)
	-победа (призер)	1 (за каждого	победителя)	4 (за каждого)	6 (за каждого)	10 (за каждого)
	-при наличии побед	ителя Всеросси	йский (междун	народный) урс	овень	2 (каждый месяц с 01.09. по 31.05.)
2	НПК по направлению деятельности педагога	Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международный) уровень
	-участие	1		1 (за каждого)	2 (за каждого)	2 (за каждого)
	-победа (призёр)	1 (за ка	ждого)	4 (за каждого)	6 (за каждого)	8 (за каждого)
	-при наличии побед	ителя Всеросси	йский (междун	народный) урс	овень	2 (каждый месяц с 01.09. по 31.05.)
3	Конкурсы, конфер олимпиады по напр	-	_	-		-
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международный) уровень
	-участие	1	1	1	1	1
	-победа (лауреат)	0,5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	1,5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	2,5 (за каждого участника или команду), но не более 10	4 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов
4	Конкурсы, конфере	 	семинары кру	баллов	 астер_ипассы и т п	полагогор.
'1	конкурсы, конфере	Школьный уровень	Районный уровень	Глые столы, м Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международный) уровень
	-участие	2	2	3	4	4
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25
5	Конкурсы педагоги	ческого мастеро	ства:	•	•	.
		Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международный) уровень
		3	6	8	10	15

	-победа (призёр)	6	10	20	35	40
6	Проведение	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
O	открытых уроков,	уровень	уровень	уровень	уровень	(международный
	мероприятий	0.5	2	2) уровень
	(викторин, КВН, конкурсов, акций	0,5	2	3	6	/
	конкурсов, акций и т.д.)					
7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	приятий, спо	собствующих	Школьный	Районный и	Региональный,
	сохранению и восс	всероссийский				
	физического	здоровья	обучающихся		уровень	(международный
	(здоровьесберегающ) уровень				
	тематические класс			0,5	2	5
	жизни, дни здорові					
0	т.п.)		е мероприятие			0.7
8	Проведение профор					0,5
9	Проведение меропра					0,5
10	Процент обучающи:	хся, занятых во	внеурочной де	еятельности:	51% и более	1
1.1	11				от 1 до 50%	0,5
11	Наличие учеников		хся по пред	дмету по	индивидуальным	1
	образовательным пр	ы раммам.			имеются	0
12	Результативность ко	nnekiiikoiiito n	asbubaromen po	SOTE C OSTUBIO	отсутствуют	
14	числе имеющих инв	• •	•	-	•	5
13	Результативность пр		•		оровия	5
14	Результативность пр					3
	Результативность ра				бучающихся	3
15	1 cojsibiainbilocib pe	roots no npoqu	priemagini ii ec	эдпаэттэадтт с	og iaioiamien	20
15 16	За организацию и ко	оординацию на	ставничества			/
16	За организацию и ко			общественного	о объелинения	
16 17	За организацию и эф	ффективную ра	боту детского с			10
16		ффективную ра публикации и	боту детского о выступления	в СМИ (газе	еты, журналы, на	10 Интернет-сайтах,
16 17	За организацию и эф Печатные издания,	ффективную ра публикации и	боту детского о выступления	в СМИ (газе	еты, журналы, на	10 Интернет-сайтах,
16 17	За организацию и эо Печатные издания, телевидение, радио опытом работы:	ффективную ра публикации и	боту детского о выступления	в СМИ (газо икциональны	еты, журналы, на	10 Интернет-сайтах, с положительным
16 17 18	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ	рфективную ра публикации и и т.д., не отн цьный уровень за каждое);	боту детского с и выступления посящееся к фу	в СМИ (газо ункциональны р	еты, журналы, на ми обязанностям) на майонный уровень 5 (за каждое	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше
16 17	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ	рфективную ра публикации и и т.д., не отн цьный уровень за каждое);	боту детского с и выступления посящееся к фу	в СМИ (газо ункциональны р	еты, журналы, на ми обязанностям) на майонный уровень 5 (за каждое	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше
16 17 18	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ	рфективную ра публикации и и т.д., не отн цьный уровень за каждое);	боту детского с и выступления посящееся к фу	в СМИ (газо ункциональны р	еты, журналы, на ми обязанностям) на майонный уровень 5 (за каждое	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше
16 17 18	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ	рфективную ра публикации и и т.д., не отн пьный уровень за каждое); а в мероприяти	боту детского с и выступления посящееся к фу	в СМИ (газо ункциональны р	еты, журналы, на ми обязанностям) майонный уровень 5 (за каждое МО района:	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше
16 17 18	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ	рфективную рапубликации и т.д., не отный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее	боту детского с выступления посящееся к фу ях: МО и кафе	в СМИ (газа ункциональны р др Лицея, в РМ	еты, журналы, на им обязанностям) найонный уровень 5 (за каждое МО района: в районе	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше
16 17 18	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ	рфективную рапубликации и т.д., не отным уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жиз	боту детского с выступления посящееся к фу пях: МО и кафер внедеятельности	в СМИ (газа ункциональны р цр Лицея, в РМ и обучающи	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) найонный уровень 5 (за каждое мО района: ———————————————————————————————————	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше
16 17 18 19	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безот воспитательном про климат	рфективную рапубликации и т.д., не отный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутст	боту детского с выступления посящееся к фу иях: МО и кафед внедеятельности внедеятельности	в СМИ (газа ункциональны р пр Лицея, в РМ и обучающи агоприятный	еты, журналы, на им обязанностям) чайонный уровень 5 (за каждое МО района: в районе 10 схся в учебно- психологический	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше
16 17 18	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безов воспитательном проклимат Качественное осуще	рфективную рапубликации и т.д., не отнивный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутствествление инновествление и и и и и и и и и и и и и и и и и и	боту детского с выступления посящееся к фу иях: МО и кафед внедеятельности твие травм), бла	в СМИ (газа ункциональны р пр Лицея, в РМ и обучающи агоприятный	еты, журналы, на им обязанностям) чайонный уровень 5 (за каждое МО района: в районе 10 схся в учебно- психологический	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше
16 17 18 19 20 21	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безовоспитательном проклимат Качественное осущережиме, апробация	рфективную рапубликации и т.д., не отным уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстествление иннинивых УМК и породимации и повых УМК и порых породивание в мероприяти в меропри в мероприяти в меропри в мероприяти в мероприяти в мероприяти в мероприяти в меропр	боту детского о выступления посящееся к фу пях: МО и кафед внедеятельности вне травм), бла овационной дея п.д.)	в СМИ (газа ункциональны р пр Лицея, в РМ и обучающи агоприятный и	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) оба каждое мО района: в районе 10 на м обяза в учебно-психологический мота в пилотном	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5
16 17 18 19	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ З (Качественная работ Обеспечение безовоспитательном проклимат Качественное осущережиме, апробация Эффективная работ	рфективную ра публикации и и т.д., не отниный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутствление инне новых УМК и за по организан	боту детского от выступления посящееся к функти. МО и кафедиях: МО и кафедиях: МО и кафедионной дея г.д.)	в СМИ (газа инкциональный регункциональный регунающи агоприятный и тельности (рай деятельности	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) оба каждое мО района: в районе 10 на м обяза в учебно-психологический мота в пилотном	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше)
16 17 18 19 20 21 22	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безо воспитательном про климат Качественное осуще режиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам	рфективную рапубликации и т.д., не отнивный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жиз оцессе (отсутствление инновых УМК и на по организациках проекта «С	боту детского с выступления посящееся к фу висх: МО и кафед внедеятельности внедеятел	в СМИ (газынкциональны р р р р р р р р р р р р р р р р р р р	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на монь боль боль боль боль боль боль боль бол	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5
16 17 18 19 20 21	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безо воспитательном про климат Качественное осуще режиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ	рфективную рапубликации и т.д., не отный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстествление инистивых УМК и за по организациках проекта «Са по ведению с	боту детского с выступления посящееся к фу бих: МО и кафед внедеятельности твие травм), бла овационной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са	в СМИ (газа инкциональный регункциональный регунающи агоприятный регунающий деятельности (рабита или стран	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) оба каждое м оба в районе психологический на оба в пилотном и с учащимися в м оба в Интернете	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5
16 17 18 19 20 21 22	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безовоспитательном проклимат Качественное осущережиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профес	рфективную рапубликации и т.д., не отный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстествление инистивых УМК и за по организациках проекта «Са по ведению с	боту детского с выступления посящееся к фу бих: МО и кафед внедеятельности твие травм), бла овационной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са	в СМИ (газа инкциональный регункциональный регунающи агоприятный регунающий деятельности (рабита или стран	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на монь боль боль боль боль боль боль боль бол	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5
16 17 18 19 20 21 22 23	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безов воспитательном про климат Качественное осуще режиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессвоим ЦОРам	рфективную рапубликации и т.д., не отнивный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жиз оцессе (отсутстветвление инновых УМК и па по организаты иках проекта «Са по ведению сесионального обесионального	боту детского с выступления посящееся к фу вях: МО и кафе; внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность обащионной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек- обственного са опыта, предост	в СМИ (газа инкциональный регункциональный регунающи агоприятный потельности (рай деятельности стов или странавления откра	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям боль в районе поихологический на м обязанием в м обя	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5
16 17 18 19 20 21 22	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: Школ 3 (Качественная работ Воспитательном про климат Качественное осущережиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессвоим ЦОРам Высокий уровень м	рфективную рапубликации и т.д., не отнивный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жиз оцессе (отсутстветвление инновых УМК и па по организаты иках проекта «Са по ведению сесионального обесионального	боту детского с выступления посящееся к фу вях: МО и кафе; внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность внедеятельность обащионной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек- обственного са опыта, предост	в СМИ (газа инкциональный регункциональный регунающи агоприятный потельности (рай деятельности стов или странавления откра	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям боль в районе поихологический на м обязанием в м обя	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5
16 17 18 19 20 21 22 23	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Качественная работ Качественное осущережиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессиом ЦОРам Высокий уровень м дни	рфективную рапубликации и т.д., не отный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстествление инистивых УМК и за по организациках проекта «Са по ведению сесионального сероприятий, п	боту детского с выступления посящееся к фу пях: МО и кафед внедеятельности твие травм), бла овационной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предости	в СМИ (газа инкциональный регоприятный и тельности (рабита или странавления открананикулярное и тельности в в в потранавления открананикулярное и потранавления откранавления откранавл	еты, журналы, на м обязанностям) най обязанностям) найонный уровень 5 (за каждое МО района: в районе 10 кся в учебнопсихологический набота в пилотном и с учащимися в ницы в Интернете ытого доступа к время, выходные	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3
16 17 18 19 20 21 22 23	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Качественная работ Качественное осуще режиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессиом ЦОРам Высокий уровень м дни Эффективность орг	рфективную рапубликации и т.д., не отный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстествление инистивых УМК и за по организациках проекта «Са по ведению сесионального сероприятий, п	боту детского с выступления посящееся к фу пях: МО и кафед внедеятельности твие травм), бла овационной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предости	в СМИ (газа инкциональный регоприятный и тельности (рабита или странавления открананикулярное и тельности в в в потранавления открананикулярное и потранавления откранавления откранавл	еты, журналы, на м обязанностям) най обязанностям) найонный уровень 5 (за каждое МО района: в районе 10 кся в учебнопсихологический набота в пилотном и с учащимися в ницы в Интернете ытого доступа к время, выходные	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3
16 17 18 19 20 21 22 23 24 25	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безов воспитательном проклимат Качественное осущережиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессвоим ЦОРам Высокий уровень м дни Эффективность оргработы	рфективную рапубликации и т.д., не отнит.д., не отнит.д., не отнит.д. в каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстветвление иннивых УМК и а по организациях проекта «ба по ведению сесионального обтероприятий, потанизации разы	боту детского с выступления посящееся к фу пях: МО и кафед внедеятельности вне травм), бла овационной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предости роводимых в к	в СМИ (газа инкциональный регункциональный регунающи агоприятный регуна и обучающи агоприятный регуна или странавления откранавления откранав	еты, журналы, на им обязанностям) найонный уровень 5 (за каждое МО района: в районе 10 кся в учебно-психологический нбота в пилотном и с учащимися в ищы в Интернете ытого доступа к время, выходные и внешкольной	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3 2 2
16 17 18 19 20 21 22 23	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: Школ 3 (Качественная работ Обеспечение безо воспитательном про климат Качественное осуще режиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профес своим ЦОРам Высокий уровень м дни Эффективность орг работы Активное взаимод	рфективную рапубликации и т.д., не отнивный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутствествление инновых УМК и а по организациях проекта «ба по ведению сесионального общероприятий, пранизации разычействие с учетенновых ума по ведению сесионального общероприятий, пранизации разычействие с учетенновых ума по ведению сесионального общероприятий, пранизации разычействие с учетенновых ума по ведению сесионального общероприятий, пранизации разычействие с учетенновых ума по ведению сесионального общероприятий, пранизации разычетенновых ума по ведению сесионального общероприятий, пранизации разычетенновых ума по ведению сесионального общероприятий сействие с учетенновых ума по ведению сействие с учетенновых учетенновых ума по ведению сействие с учетенновых ума по ведению с учетенновых учетенновых ума по ведению с учетенновых учетен	боту детского с выступления посящееся к фу пях: МО и кафед внедеятельности твие травм), бла овационной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предости	в СМИ (газа инкциональный регункциональный регунающи агоприятный регуна и обучающи агоприятный регуна или странавления откранавления откранав	еты, журналы, на м обязанностям) най обязанностям) найонный уровень 5 (за каждое МО района: в районе 10 кся в учебнопсихологический набота в пилотном и с учащимися в ницы в Интернете ытого доступа к время, выходные	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3
16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Качественная работ Качественное осущережиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессиом ЦОРам Высокий уровень м дни Эффективность органосты Активное взаимод образования и др. о	рфективную рапубликации и т.д., не отный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстествление инистивых УМК и за по организации разычения провых уровения обществие с уровения обществие обществие с уровения обществие обществие с уровения обществие с уровения обществие обществительного общ	боту детского с выступления посящееся к фу внедеятельность внедеятельность вне травм), бла овационной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предост роводимых в к пичных форм	в СМИ (газа инкциональный реф. реф. реф. реф. реф. реф. реф. реф.	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) бай каждое м орайона: ———————————————————————————————————	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3 2 2
16 17 18 19 20 21 22 23 24 25	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Качественная работ Качественное осуще режиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессиим ЦОРам Высокий уровень м дни Эффективность оргработы Активное взаимод образования и др. ор Активность обучаю	рфективную рапубликации и т.д., не отнить и т.д., по ведению сесионального отнить и т.д., п.д.,	боту детского с выступления посящееся к фу пях: МО и кафед внедеятельности внедеятельности вне травм), бла обащионной дея п.д.) пии внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предости роводимых в к пичных форм пичных форм пичеждениями	в СМИ (газа инкциональный реф. реф. реф. реф. реф. реф. реф. реф.	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностя в районе поихологический на м обязание в Интернете на м обязание в в работе учрежев работе учрежев м обязание в работе м обязание в работе учрежев м обязание в работе м обязание в ра	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3 2 2
16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Качественная работ Качественное осущережиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессиом ЦОРам Высокий уровень м дни Эффективность органосты Активное взаимод образования и др. о	рфективную рапубликации и т.д., не отнивный уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстветвление инновых УМК и а по организациях проекта «ба по ведению се сионального общероприятий, пранизации разычействие с урганизациями щихся в решениоуправления,	боту детского с выступления посящееся к фу пях: МО и кафед внедеятельности внедеятельности вне травм), бла обащионной дея п.д.) пии внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предости роводимых в к пичных форм пичных форм пичеждениями	в СМИ (газа инкциональный реф. реф. реф. реф. реф. реф. реф. реф.	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностя в районе поихологический на м обязание в Интернете на м обязание в в работе учрежев работе учрежев м обязание в работе м обязание в работе учрежев м обязание в работе м обязание в ра	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3 2 2 3
16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: школ 3 (Качественная работ Обеспечение безовоспитательном проклимат Качественное осущережиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профессвоим ЦОРам Высокий уровень м дни Эффективность оргаботы Активное взаимод образования и др. ор Активность обучаю дения, органах сам	рфективную рапубликации и т.д., не отнивый уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстветвление иниста по организация по ведению сетенивых УМК и та по ведению сетенизации разыванизации разыванизации разыванизациями пихся в решениоуправления, к делах	боту детского с выступления посящееся к функти внедеятельности вне травм), бла ващионной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предости роводимых в количных форм туреждениями проблем ши проблем ши социально зна посятельно зна посятельн	в СМИ (газа инкциональный реприятный и обучающи агоприятный и тельности (рай деятельности тов йта или стран авления откранавления откранавления откранавления тельности баникулярное и внеклассной культуры, и колы, участие ачимых творчанимых творчанимых творчанимых творчанимых странамых	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностя в районе поихологический на м обязание в Интернете на м обязание в в работе учрежев работе учрежев м обязание в работе м обязание в работе учрежев м обязание в работе м обязание в ра	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3 2 2 3 5
16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26	За организацию и эс Печатные издания, телевидение, радио опытом работы: Школ 3 (Качественная работ Обеспечение безо воспитательном про климат Качественное осуще режиме, апробация Эффективная работ рамках ФГОС, в рам Качественная работ по обмену профес своим ЦОРам Высокий уровень м дни Эффективность орг работы Активное взаимод образования и др. ор Активность обучаю дения, органах сам культурно-массовых	рфективную рапубликации и т.д., не отнивый уровень за каждое); а в мероприяти в Лицее 5 пасности жизоцессе (отсутстветвление иниста по организация по ведению сетенивых УМК и та по ведению сетенизации разыванизации разыванизации разыванизациями пихся в решениоуправления, к делах	боту детского с выступления посящееся к функти внедеятельности вне травм), бла ващионной дея г.д.) ции внеурочной СК» и др. проек обственного са опыта, предости роводимых в количных форм туреждениями проблем ши проблем ши социально зна посятельно зна посятельн	в СМИ (газа инкциональный рар Лицея, в РМ и обучающи агоприятный рательности (рательности (рательности стов ита или странавления откранавления откранавления откранавления творчанимых творчальности:	еты, журналы, на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностям) на м обязанностя в районе поихологический на м обязание в Интернете на м обязание в в работе учрежев работе учрежев м обязание в работе м обязание в работе учрежев м обязание в работе м обязание в ра	10 Интернет-сайтах, с положительным и выше) 0,5 1 за каждое 5 3 2 2 2 3

29	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 25
30	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься отработанному времени):	пропорционально
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциг	ілины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- педагогу дополнительного образования

No	Критерий	Количество баллов:					
п/п							
1	Всероссийская олимпи						
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский	
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международны	
						й) уровень	
	-участие	(~	1	1 (за каждого)	1 (за каждого)	
	-победа (призер)	`	аждого	4 (3a	6 (за каждого)	10 (за каждого)	
		побед		каждого)			
	-при наличии победите	ля Всероссий	ский (междун	іародный) урс	овень	2 (каждый месяц	
						с 01.09. по	
_		T	T =	T	Γ	31.05.)	
2	НПК по направлению	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский	
	деятельности	уровень	уровень	уровень	уровень	(международны	
	педагога					й) уровень	
	-участие	1	1	1 (3a	2 (за каждого)	2 (за каждого)	
	7 ()	1 /		каждого)		0 (
	-победа (призёр)	I (за ка	ждого)	4 (3a	6 (за каждого)	8 (за каждого)	
		D ~	U /	каждого)		2 (
	-при наличии победите	ля Всероссии	скии (междун	іародныи) урс	овень	2 (каждый месяц	
						с 01.09. по	
3	Married and a state of an array					31.05.)	
3	Конкурсы, конференц	-	_	-		•	
	олимпиады по направл	ению деятель Школьный	Районный	Га, в том числе Городской	Региональный	Всероссийский	
				*		(международны	
		уровень	уровень	уровень	уровень	й) уровень	
	-участие	1	1	1	1	1	
	-победа (лауреат)	0,5 (3a	1,5 (3a	2,5 (3a	4 (за каждого	5 (за каждого	
	поосда (лауреат)	каждого	каждого	каждого	участника или	участника или	
		участника	участника	участника	команду), но не	команду), но не	
		или	или	или	более 10 баллов	более 10 баллов	
		команду),	команду),	команду),			
		но не	но не	но не			
		более 10	более 10	более 10			
		баллов	баллов	баллов			
			•	•			

4	Конкурсы, конференци	и, проекты, с	еминары, кру	глые столы, м	астер-классы и т.д	. педагогов:
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-
						ный) уровень
	-участие	2	2	3	4	4
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25
5	Конкурсы педагогичес					
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-
		2		0	10	ный) уровень
	-участие	3	6	8	10	15
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40
6	Проведение	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
	открытых уроков, мероприятий	уровень	уровень	уровень	уровень	(международны й) уровень
	(викторин, КВН,	0,5	2	3	6	7
	конкурсов, акций и	0,3	2	3	U	/
	т.д.)					
7	Проведение меропри	иятий. спос	обствующих	Школьный	Районный и	Региональный,
	сохранению и восстан		•	уровень	городской	всероссийский
			бучающихся	J P	уровень	(международны
	(здоровьесберегающие		технологии,		- *	й) уровень
	тематические классны	е часы о здор	овом образе	0,5	2	5
	жизни, дни здоровья,	туристически	ие походы и			
	,	- за каждое ме				
8	Проведение профорие			•		0,5
9	Проведение мероприят					0,5
10	Процент обучающихся	, занятых во в	неурочной де	ятельности по		1
	предмету:				51% и более	0.7
1.1	11				от 1 до 50%	0,5
11	Наличие учеников,	обучающих	ся по пре,	дмету по	индивидуальным	1
	образовательным прог	раммам.			имеются	0
12	Наличие учеников с О	ВЗ в группа			отсутствуют	1 (за каждого)
13			еполаванием	предмета	с применением	1 (за каждого)
13	электронного обучени					1
	результатам опроса все					
14	Процент занятий, пров	•	_			2
					более 30%	2
					от 15 до 29%	1,5
					от 10 до 14%	1
					от 1 до 10%	0,5
15	Процент занятий, про	водимых с и	использование	ем практико-		2
	технологий:				более 30%	
					от 15 до 29%	1,5
					от 10 до 14%	1
4 -					от 1 до 10%	0,5
16	Печатные издания, пу					
	телевидение, радио и т.д., не относящееся к функциональным обязанностям) с по					
	опытом работы:					
		ый уровень		p	айонный уровень	
17	Качественная работа в	каждое)	v: MO u robo	 то ∏илгод в DN	<u>5 (за каждое)</u>)
1/			л. того и кафед	цр лицея, в РГ 	*	
	В Ј	Лицее			в районе	
10	D	5		<u> </u>	10	T
18	Результативность корр	•	•	-	·	5
19	числе имеющих инвали Результативность проф				оровья	5
19	т езультативность проф	5				

20	Результативность профилактической работы с родителями	3
21	Результативность работы по профориентации и социализации обучающихся	3
22	За организацию и координацию наставничества	20
23	За организацию и эффективную работу детского общественного объединения	10
24	Качественная и результативная организация деятельности:	3
	школьного спортивного клуба	
	школьной театральной студии	3
25	Высокое качество обучения по итогам 1-3 четверти, полугодия у педагога: (общее	
	количество «хорошистов и отличников»/ общее количество учащихся * 100%):	
	-начальное общее образование – 70% и более	1
	-основное общее и среднее общее образование — 60% и более (по мониторингу заместителей директора)	1 1
	-высокое качество обучения по итогам года у педагога	1
	(общее количество «хорошистов и отличников»/ общее количество учащихся *	
	100%):	
	-начальное общее образование – 70% и более	1 (каждый месяц
		с июня по
		октябрь)
	- основное общее и среднее общее образование – 60% и более (по мониторингу	1 (каждый месяц
	заместителей директора)	с июня по
	-в «СК» -70% и более (по мониторингу куратора проекта)	октябрь) 1(каждый месяц
	-в «СК» -70% и облес (по мониторингу куратора проскта)	с июня по
		октябрь)
	-положительная динамика качества обучения по предмету (общая) (в сравнении	1 (на всю
	с предыдущей четвертью)	четверть)
26	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-	0,5
	воспитательном процессе (отсутствие травм), благоприятный психологический	
	климат в группе	
27	Сохранность численности обучающихся в группах	1
28	Снижение или отсутствие пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	0,5
29	Качественное осуществление инновационной деятельности (работа в пилотном	1 за каждое
-	режиме, апробация новых УМК и т.д.)	
30	Эффективная работа по организации внеурочной деятельности с учащимися в рамках ФГОС, в рамках проекта «СК» и др. проектов	5
31	Качественная работа по ведению собственного сайта или страницы в Интернете	3
	по обмену профессионального опыта, предоставления открытого доступа к своим	
	ЦОРам	
32	Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время, выходные дни	2
33	Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	2
34	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного	3
	образования и др. организациями	3
35	Активность обучающихся в решении проблем школы, участие в работе учреж-	_
	дения, органах самоуправления, социально значимых творческих проектах,	5
36	культурно-массовых делах Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но
30	рыполнение важных поручении директора (по представлению директора)	не более 25
37	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься	
	отработанному времени):	
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с	0
	приказом директора.	
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисцип	лины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие	1
	опозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
1	соолюдение профессиональной культуры и этики	1

Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности,	1
санитарных норм и правил охраны труда	
Соблюдение техники безопасности	1
Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными	0,5
актами, нормативными документами.	
Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в	3
электронном виде	
Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый,
	но не более 3
Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- N	иетодисту						
№	Критерий	о баллов:					
п/п							
1	Конкурсы, конференці						
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский	
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международный	
		_	_	_) уровень	
	-участие	2	2	3	4	4	
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25	
2	Конкурсы педагогичес			T	T	T	
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский	
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-	
						ный) уровень	
	-участие	3	6	8	10	15	
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40	
3	Проведение меропра	-	обствующих	Школьный	Районный и	Региональный,	
	сохранению и восстан	новлению пси	хического и	уровень	городской	всероссийский	
	*	*	бучающихся		уровень	(международный	
	(здоровьесберегающие		технологии,) уровень	
	тематические классны			0,5	2	5	
	жизни, дни здоровья,						
	т.п.)						
4	Проведение профорие	0,5					
5	Проведение мероприят	0,5					
6	За организацию и коор	20					
7	Печатные издания, публикации и выступления в СМИ (газеты, журналы, на Интерн						
	телевидение, радио и	т.д., не отно	сящееся к фу	икциональны	м обязанностям)	с положительным	
	опытом работы:						
	ШКОЛЬН	ый уровень			• •		
	,	каждое)			5 (за каждое	e)	
8	Качественная работа в	мероприятия	х: МО и кафед	цр Лицея, в РМ	MO района:		
	В.	Лицее			в районе		
		5			10		
9	Качественное осущест	вление иннова	ационной деят	гельности (раб	бота в	1 (за каждое)	
	экспериментальной пл					(33. 3. 7,13.3)	
	УМК и т.д.)	, ,,, ,,, <u>,</u> ,,,		r, r -	,		
10		преподавате	елей в конк	урсах различ	и кнаосу олони	2	
	Обеспечение участия преподавателей в конкурсах различного уровня и представление Лицея на мероприятиях разного уровня						
11					е сопровождение	2	
	Своевременное и качественное документальное и методическое сопровождение аттестации и курсовой подготовки педагогических работников						
12	Осуществление настав			•	ятым) пелагогам.	10	
	в соответствии с прика			,	,		
13	Качественная работа п				ицы в Интернете	3	
	по обмену профессио						
	своим ЦОРам		, продост	O1Kpi	Accijiu k		
14	Эффективная работа п	о организации	т внеурочной	леятельности	с учащимися в	_	
* '	рамках ФГОС, в рамка				- J management b	5	
L	Parintal II OC, B painta	iipookia «Ci	п др. проск			l .	

15	Качественная работа куратора, координаторов проекта в «СК»:	
	четыре класса и более	8
	три класса	6
	два класса	4
	один класс	2
16	Активное взаимодействие с учреждениями дополнительного образования и др. организациями	3
17	Своевременная и качественная подготовка учебной и методической документации	2
18	Обобщение и распространение наиболее результативного опыта педагогических работников Лицея:	
	школьный	1 за каждое
	районный	2 за каждое
	городской, региональный, федеральный	4 за каждое
19	Организация и координация работы методических объединений курируемых	
	направлений, оказание им консультативной и практической помощи по соответствующим направлениям деятельности.	5
20	Организация повышения квалификации и переподготовки работников по	3 за каждого
	соответствующим направлениям их деятельности	работника
21	Организация и разработка необходимой документации по проведению	5 за каждое
	конкурсов, выставок, олимпиад, слетов, соревнований и т. д.	мероприятие
22	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но
		не более 25
23	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься отработанному времени):	пропорционально
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисцип	ілины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	C-5	0,5
	Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- преподавателю – организатору основ безопасности жизнедеятельности

No	Критерий	ſ	Vолимостро болиор:					
	Критерии		Количество баллов:					
п/п								
1	Всероссийская олимпи	ада (и прирав	да (и приравненные к ней) по направлению деятельности педагог					
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский		
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-		
						ный) уровень		
	-участие	()	1	1 (за каждого)	1 (за каждого)		
	-победа (призер)	1 (за каждого		4 (3a	6 (за каждого)	10 (за каждого)		
		побед	ителя)	каждого)				
	-при наличии победите	ля Всероссий	2 (каждый месяц					
2	НПК по направлению	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский		
	деятельности	уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-		
	педагога					ный) уровень		

	-участие	1	1	1 (за каждого)	2 (за каждого)	2 (за каждого)
	-победа (призёр)	1 (за каждого)		4 (за каждого)	6 (за каждого)	8 (за каждого)
	-при наличии победите	ля Всероссий	2 (каждый месяц с 01.09. по 31.05.)			
3	Конкурсы, конференц			•		*
	олимпиады по направл	ению деятель Школьный	Районный	та, в том числе Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ- ный) уровень
	-участие	1	1	1	1	1
	-победа (лауреат)	0,5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	1,5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	2,5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	4 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов	5 (за каждого участника или команду), но не более 10 баллов
4	Конкурсы, конференци				<u> </u> астер-классы и т.л	<u> </u> пелагогов:
		Жкольный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международ- ный) уровень
	-участие	2	2	3	4	4
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25
5	Конкурсы педагогичес				· -	Γ=
		Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международ- ный) уровень
	-участие	3	6	8	10	15
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40
6	Проведение открытых уроков, мероприятий	Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международный) уровень
	(викторин, КВН, конкурсов, акций и т.д.)	0,5	2	3	6	7
7	Проведение меропри	*	обствующих	Школьный	Районный и	Региональный,
	сохранению и восстан					
	-			уровень	городской	всероссийский
	физического здо	ровья о	бучающихся	уровень	городской уровень	всероссийский (международный
	-	ровья о	бучающихся технологии,	уровень	*	всероссийский
	физического здо (здоровьесберегающие тематические классныю жизни, дни здоровья,	ровья о е часы о здор туристически	бучающихся технологии, овом образе не походы и		уровень	всероссийский (международный) уровень
Q	физического здо (здоровьесберегающие тематические классныю жизни, дни здоровья, т.п.)	ровья о е часы о здор туристически – за каждое в	бучающихся технологии, овом образе не походы и мероприятие	0,5	уровень 2	всероссийский (международный) уровень 5
8 9	физического здо (здоровьесберегающие тематические классным жизни, дни здоровья, т.п.) Проведение профориен	ровья о е часы о здор туристически – за каждое и тационных м	бучающихся технологии, овом образе не походы и мероприятие ероприятий (б	0,5 без учета п. 7)	уровень 2 - за каждое	всероссийский (международный) уровень 5
8 9 10	физического здо (здоровьесберегающие тематические классныю жизни, дни здоровья, т.п.)	ровья о е часы о здор туристически – за каждое и тационных м ий для родите	бучающихся технологии, овом образе не походы и мероприятие ероприятий (белей, с участие	0,5 без учета п. 7) ем обществени	уровень 2 — за каждое ности - за каждое	всероссийский (международный) уровень 5
9	физического здо (здоровьесберегающие тематические классные жизни, дни здоровья, т.п.) Проведение профориен Проведение мероприят Процент обучающихся	ровья о е часы о здор туристически – за каждое и тационных м ий для родите	бучающихся технологии, овом образе не походы и мероприятие ероприятий (белей, с участие	0,5 без учета п. 7) ем обществени	уровень 2 — за каждое ности - за каждое преподаваемому	всероссийский (международный) уровень 5 0,5 0,5
9	физического здо (здоровьесберегающие тематические классные жизни, дни здоровья, т.п.) Проведение профориен Проведение мероприят Процент обучающихся	ровья образор туристически — за каждое и тационных мий для родите, занятых во вобучающих образованих во вобучающих собучающих собучающих собразованих во вобучающих собразованих во вобучающих собразованих во вобучающих с	бучающихся технологии, овом образе не походы и мероприятие ероприятий (белей, с участие неурочной дея	0,5 без учета п. 7) ем обществени этельности по	уровень 2 — за каждое ности - за каждое преподаваемому 51% и более	всероссийский (международный) уровень 5
9 10 11	физического здо (здоровьесберегающие тематические классным жизни, дни здоровья, т.п.) Проведение профориен Проведение мероприят Процент обучающихся предмету: Наличие учеников, образовательным програм	ровья он оне в часы оне здор туристически — за каждое в национных май для родите, занятых во в обучающих сраммам:	бучающихся технологии, овом образе не походы и мероприятие ероприятий (белей, с участие неурочной дея по пред	0,5 без учета п. 7) ем обществени этельности по	уровень 2 — за каждое ности - за каждое преподаваемому 51% и более от 1 до 50% индивидуальным	всероссийский (международный) уровень 5
9 10 11	физического здо (здоровьесберегающие тематические классным жизни, дни здоровья, т.п.) Проведение профориен Проведение мероприят Процент обучающихся предмету: Наличие учеников, образовательным програмите инферсором в програмите и програмительным програми	ровья образор туристически — за каждое в тационных мий для родите, занятых во в обучающих сраммам:	бучающихся технологии, овом образе не походы и мероприятий (белей, с участие неурочной дея по пред	0,5 без учета п. 7) ем обществени чтельности по цмету по	уровень 2 — за каждое ности - за каждое преподаваемому 51% и более от 1 до 50% индивидуальным имеются отсутствуют	всероссийский (международный) уровень 5
9 10 11	физического здо (здоровьесберегающие тематические классным жизни, дни здоровья, т.п.) Проведение профориен Проведение мероприят Процент обучающихся предмету: Наличие учеников, образовательным програм	ровья образоровный растически — за каждое в национных мий для родите, занятых во в обучающих раммам: ВЗ по предмет премя и дистания и дистани	бучающихся технологии, овом образе не походы и мероприятий (белей, с участие неурочной дея по пределодаванием ционных обр	0,5 без учета п. 7) ем общественнятельности по цмету по предмета азовательных	уровень 2 — за каждое ности - за каждое преподаваемому 51% и более от 1 до 50% индивидуальным имеются отсутствуют с применением технологий по	всероссийский (международный) уровень 5

		более 30%	
		от 15 до 29%	1,5
		от 10 до 14%	1
		0,5	
15	Процент занятий, проводимых с использование технологий:	2	
	Temororiu.	более 30% от 15 до 29%	1,5
		от 10 до 14%	1,5
		от 1 до 10%	0,5
16	Печатные издания, публикации и выступления телевидение, радио и т.д., не относящееся к фу опытом работы:	в СМИ (газеты, журналы, на инкциональным обязанностям)	Интернет-сайтах, с положительным
	школьный уровень	районный уровень	
	3 (за каждое)	5 (за каждое))
17	Качественная работа в мероприятиях: МО и кафед		
	в Лицее	в районе	
	5	10	
18	Высокое качество обучения по итогам 1-3 четверт	и, полугодия у учителя: (общее	
	количество «хорошистов и отличников»/ общее ко		
	-основное общее и среднее общее образование –		
	заместителей директора)	1 2	1
	-высокое качество обучения по итогам года у учит	геля-прелметника	
	(общее количество «хорошистов и отличников»/ 100%):		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	600/ w 50700 (70 MONOTORINA)	1 (************************************
	- основное общее и среднее общее образование –	60% и оолее (по мониторингу	1 (каждый месяц
	заместителей директора)	с июня по	
	CIC 700/ 5 (`	октябрь)
	-в «СК» -70% и более (по мониторингу куратора г	1(каждый месяц	
		с июня по	
			октябрь)
	-положительная динамика качества обучения по г	гредмету (общая) (в сравнении	1 (на всю
10	с предыдущей четвертью)		четверть)
19	Сохранность численности учащихся в классе		1
20	Снижение или отсутствие пропусков обучающим причины	иися уроков без уважительной	0,5
21	Обеспечение безопасности жизнедеятельности	и обучающихся в учебно-	0,5
	воспитательном процессе (отсутствие травм), бла	агоприятный психологический	
	климат		
22	Результативность коррекционно-развивающей раб	боты с обучающимися, в том	5
	числе имеющих инвалидность и ограниченные во	зможности здоровья	3
23	Результативность профилактической работы с уча	щимися	5
24	Результативность профилактической работы с род	цителями	3
25	Результативность работы по профориентации и со	оциализации обучающихся	3
26	За организацию и координацию наставничества		20
27	Качественное осуществление инновационной деят	гельности (работа в	1 (за каждое)
	экспериментальной площадке, работа в пилотном		,
	УМК и т.д.)	•	
28	Эффективная работа по организации внеурочной	і деятельности с учащимися в	5
	рамках ФГОС, в рамках проекта «СК» и др. проек		
29	За организацию и эффективную работу детского с		10
30	Качественная работа по ведению собственного са		3
30	по обмену профессионального опыта, предоста		3
	своим ЦОРам	disposition designa k	
31	Эффективность организации различных форм	риемпассной и внеимонгной	
31	работы	вискласспои и висшкольнои	2
32	Активное взаимодействие с учреждениями	культуры, дополнительного	
] 52	образования и др. организациями	культуры, дополнительного	5
<u> </u>	ооразования и др. организациями		

Не более 2 38 Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься пропорциона отработанному времени): Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциплины следую Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) — отсутствие попозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики			
обороне 35 Качественное составление нормативно-правовых документов по безопасности, ГО и ЧС 36 Оказание качественной методической помощи классным руководителям при подготовке и проведении бесед, связанных с обеспечением безопасности и жизнедеятельности 37 Выполнение важных поручений директора (по представлению директора) 38 Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься пропорциона отработанному времени): Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциплины следую Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) — отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) 4 Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда Соблюдение техники безопасности	33		2
36 Оказание качественной методической помощи классным руководителям при подготовке и проведении бесед, связанных с обеспечением безопасности и жизнедеятельности 5 37 Выполнение важных поручений директора (по представлению директора) За каждое 1 не более 2 не более 2 38 Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься пропорциона отработанному времени): Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора. 0 При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциплины следую Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине 1 Соблюдение профессиональной культуры и этики 1 Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) 4 Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда 1 Соблюдение техники безопасности 1	34		5
подготовке и проведении бесед, связанных с обеспечением безопасности и жизнедеятельности Выполнение важных поручений директора (по представлению директора) За каждое 1 не более 2 Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься пропорциона отработанному времени): Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциплины следую Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда Соблюдение техники безопасности 1	35		2
Не более 2	36	подготовке и проведении бесед, связанных с обеспечением безопасности и	5
отработанному времени): Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциплины следую: Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) — отсутствие поозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, 1 санитарных норм и правил охраны труда Соблюдение техники безопасности 1	37	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 25
приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциплины следую. Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) — отсутствие 1 опозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики 1 Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) 4 Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, 1 санитарных норм и правил охраны труда Соблюдение техники безопасности 1	38		пропорционально
Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) — отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине 1 Соблюдение профессиональной культуры и этики 1 Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) 4 Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда 1 Соблюдение техники безопасности 1		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	0
опозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда Соблюдение техники безопасности 1		При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциг	плины следующие:
Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, 1 санитарных норм и правил охраны труда Соблюдение техники безопасности 1			1
Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда 1 Соблюдение техники безопасности 1		Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
санитарных норм и правил охраны труда Соблюдение техники безопасности 1		Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
Соблюдение техники безопасности 1			1
		Соблюдение техники безопасности	1
Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными 0,5 актами, нормативными документами.		Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в 3 электронном виде			3
Своевременное представление качественных отчетов, информации и др. 0,5 за кажди			0,5 за каждый, но не более 3
Соблюдение порядка на рабочем месте 0,5		Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- педагогу-библиотекарю

$N_{\underline{0}}$	Критерий	•		Количество	баллов:		
п/п							
1	НПК по направлению	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский	
	деятельности	уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-	
	педагога					ный) уровень	
	-участие	1	1	1 (3a	2 (за каждого)	2 (за каждого)	
				каждого)			
	-победа (призёр)	1 (за ка	ждого)	4 (3a	6 (за каждого)	8 (за каждого)	
				каждого)			
	-при наличии победите	ля Всероссий	я Всероссийский (международный) уровень				
		с 01.09. по					
						31.05.)	
2	Конкурсы, конференц	ции, проекты	, семинары,	соревновани	я, круглые столі	ы, мастер-классы,	
	олимпиады по направлению деятельности педагога, в том числе дистанционные учаг						
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский	
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-	
						ный) уровень	
	-участие	1	1	1	1	1	
	-победа (лауреат)	0,5 (за	1,5 (за	2,5 (3a	4 (за каждого	5 (за каждого	
		каждого	каждого	каждого	участника или	участника или	
		участника	участника	участника	команду), но не	команду), но не	
		или	или	или	более 10	более 10 баллов	
		команду),	команду),	команду),	баллов		
		но не	но не	но не			
		более 10	более 10	более 10			
		баллов	баллов	баллов			

3	Конкурсы, конференци	и, проекты, с	еминары, кру	глые столы, м	астер-классы и т.л	ц. педагогов:			
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский			
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-			
		71		31	31	ный) уровень			
	-участие	2	2	3	4	4			
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25			
4	Конкурсы педагогичес	кого мастерст	ъа:						
-		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский			
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-			
		JF -		Jr -	Jr -	ный) уровень			
	-участие	3	6	8	10	15			
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40			
5	Проведение	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский			
	открытых уроков,	уровень	уровень	уровень	уровень	(международный			
	мероприятий	JP	JP	JP	JP) уровень			
	(викторин, КВН,	0,5	2	3	6	7			
	конкурсов, акций и	3,5	_		, and the second	,			
	т.д.)								
6	Проведение меропри	иятий, спос	обствующих	Школьный	Районный и	Региональный,			
	сохранению и восстан		•	уровень	городской	всероссийский			
	*		бучающихся	31	уровень	(международный			
	(здоровьесберегающие		технологии,) уровень			
	тематические классны		,	0,5	2	5			
	жизни, дни здоровья,	туристически	ие походы и						
	т.п.)	– за каждое	мероприятие						
7	Проведение профориен	нтационных м	ероприятий (без учета п. 6)	– за каждое	0,5			
8	Проведение мероприятий для родителей, с участием общественности - за каждое					0,5			
9	Процент обучающихся	, занятых во в	неурочной де	ятельности:	51% и более	1			
		-			от 1 до 50%	0,5			
10	Результативность корр	ощимися, в том	5						
	числе имеющих инвали	идность и огра	аниченные во	зможности зд	оровья	3			
11	Результативность проф	илактической	й работы с уча	щимися		5			
12	Результативность проф	илактической	й работы с род	цителями		3			
13	Результативность рабо	ты по профор	иентации и со	циализации с	бучающихся	3			
14	За организацию и коор	динацию наст	гавничества			20			
15	За организацию и эффе	ективную рабо	оту детского о	бщественног	о объединения	10			
16	Качественная и резуль-	гативная орга	низация деяте	ельности:		3			
				школьного ст	юртивного клуба	3			
				школьной теа	тральной студии	3			
17	Печатные издания, пу								
	телевидение, радио и т.д., не относящееся к функциональным обязанностям) с положительны								
	опытом работы:								
	ШКОЛЬН	ый уровень		районный уровень и выше					
	`	каждое);			5 (за каждое)			
18	Качественная работа в	мероприятия	х: МО и кафед	цр Лицея, в РМ	МО района:				
	в Ј	Тицее			в районе				
		5			10				
19	Обеспечение безопас	0,5							
	воспитательном проце					<u> </u>			
	климат	, J	1 /,						
20	Качественное осущест	вление иннова	ационной дея	гельности (раб	бота в	1 (за каждое)			
	экспериментальной пл					(, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			
	УМК и т.д.)			, , F	•				
21	Эффективная работа п	о организаци	и внеурочной	і деятельност	и с учащимися в	5			
	рамках ФГОС, в рамка				J ,				
22	Качественная работа п	_			ицы в Интернете	5			
	по обмену профессио			•	_				
	своим ЦОРам		* *	1	· · · •				

23	Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время, выходные дни	1
24	Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	2
25	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования и др. организациями	5
26	Качественное оформление тематических выставок	2 за каждую
27	Положительная динамика читательской активности обучающихся	1
28	Организация и качественное проведение праздников и мероприятий, направленных на формирование духовно-нравственных и гражданско-патриотических качеств личности обучающихся, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов	5 за каждое мероприятие
29	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-класса, открытых мероприятий, выступление на семинарах и т.д.)	5 за каждое
30	Эффективная организация сбора макулатуры и др.:	
	до 350 кг	3
	от 351 кг до 500 кг	6
	более 500 кг	9
31	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 25
32	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься отработанному времени):	пропорционально
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциг	ілины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый,
		но не более 3

- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№	Критерий			Количество балл	лов:		Пери	одичн
Π/Π							00	СТЬ
							устан	новлен
							I	ИЯ
							надб	бавки
1	НПК по	Школьный	Не реже	Городской	Региональный	Всероссийски	He	реже
	направлению	уровень	двух раз	уровень	уровень	й	двух	раз в
	деятельности		в год			(международ	год	
	педагога		втод			ный) уровень		
	-участие	1	1		2 (за каждого)	2 (3a		
						каждого)		
	-победа (призёр)	1 (за ках	кдого)		6 (за каждого)	8 (3a		
						каждого)		
	-при наличии побед	цителя Всеросс	ийский (меж,	дународный) уровен	І Ь	2 (каждый		
						месяц с 01.09.		
						по 31.05.)		

	общественных обт	ьединении:					год
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийски	
		уровень	уровень	уровень	уровень	й	
						(международ	
		1	1	1	1	ный) уровень	
	-участие	1	1	1	1	1	
	-победа (лауреат)	0,5 (за	1,5 (за	2,5 (за каждого	4 (за каждого	5 (за каждого	
		каждого	каждого	участника или	участника или	участника	
		участника	участника	команду), но не более 10 баллов	команду), но не более 10	или команду), но	
		или команду),	или команду),	Oonee to oannob	баллов	не более 10	
		но не более	но не		Ousision	баллов	
		10 баллов	более 10				
			баллов				
	Конкурсы, конфере		, семинары, к	руглые столы, маст	ер-классы и т.д. пе	дагогов:	He per
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийски	двух раз
		уровень	уровень	уровень	уровень	й	год
						(международ	
	-VH3CTHA	2	2	3	4	ный) уровень	-
	-участие -победа (призёр)	5	10	15	20	25	-
	Конкурсы педагоги			1.0			Не рех
	топкурові подаготи	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийски	двух раз
		уровень	уровень	уровень	уровень	й	год
						(международ	
						ный) уровень	
	-участие	3	6	8	10	15	
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40	
	Проведение	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийски	He per
	открытых уроков,	уровень	уровень	уровень	уровень	й	двух раз год
	мероприятий					(международ	ТОД
	(викторин, КВН, конкурсов, акций	0,5	2	3	6	ный) уровень 7	
	и т.д.)	0,5	2	3		/	
	Проведение мерог	іриятий, спосо	обствующих	Школьный	Районный и	Региональны	Не реже
	сохранению и восс	. .		уровень	городской	й,	двух раз
	и физического		бучающихся		уровень	всероссийски	год
	(здоровьесберегаю		технологии,			й	
	тематические кла					(международ	
	образе жизни, дни	і здоровья, туј	=	0.5	2	ный) уровень	-
	походы и т.п.) мероприятие		– за каждое	0,5	2	5	
		ориентанионн	ых мероприя	L гий (без учета п. 7)	– за каждое	0,5	Не реже
	проведение проф	ориситиционн	ых мероприя	inn (oes y ieiu ii. 7)	за каждое	0,5	двух раз
							год
	Проведение меропр	риятий для род	ителей, с уча	стием общественнос	сти - за каждое	0,5	Не реже
							двух раз год
	Процент обучающи	ихся, занятых в	о внеурочной	і́ деятельности:	51% и более	1	Не реже
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	, 2	Jr		от 1 до 50%	0,5	двух раз
						0,5	год
0	Наличие ученик		цихся по	предмету по	индивидуальным	1	Не реже
	образовательным п	рограммам:			имеются		двух раз год
1	Результативность т	onnevilla e r	маривающай	работы с обучающи	отсутствуют	0	Не реже
1				возможности здоро		5	двух раз
			•	•			год
2	Результативность г	рофилактическ	кой работы с	учащимися			Не реже
						5	двух раз
3	Danvill татитура ст	2050TI TO TO 1	Onualiza	, 0011110 H112011111 0F	иналини од		год Не реже
J	гезультативность р	аооты по проф	ориентации и	и социализации обуч	кэхишоль	3	двух раз

14	За организацию и координацию наставничества		20	Не реже двух раз в год	
15	Печатные издания, публикации и выступления в телевидение, радио и т.д., не относящееся к фунопытом работы:			Не реже двух раз в год	
	школьный уровень	районный уровень и выг	ше		
1.0	3 (за каждое);	5 (за каждое)		11	
16	Качественная работа в мероприятиях: МО и кафедр	•		Не реже двух раз в	
	в Лицее в районе				
	5	10			
17	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитательном процессе (отсутствие травм), бл климат		0,5	Не реже двух раз в год	
18	Качественное осуществление инновационной дея режиме, апробация новых УМК и т.д.)	тельности (работа в пилотном	1 за каждое	Не реже двух раз в год	
19	Эффективная работа по организации внеурочной рамках ФГОС, в рамках проекта «СК» и др. проекто		5	Не реже двух раз в год	
20	Качественная работа по ведению собственного сай обмену профессионального опыта, предоставлени ЦОРам		3	Не реже двух раз в год	
21	Высокий уровень мероприятий, проводимых в кани	2	Не реже двух раз в год		
22	Эффективность организации различных форм внекл	2	Не реже двух раз в год		
23	Активное взаимодействие с учреждениями культури и др. организациями	3	Не реже двух раз в год		
24	Активность обучающихся в решении проблем школ органах самоуправления, социально значимых тв массовых делах	5	Не реже двух раз в год		
25	Активность обучающихся в детских общественных	организациях (объединениях)	5	Не реже двух раз в год	
26	За организацию и эффективную работу детского об	щественного объединения	10	Не реже двух раз в год	
27	Выполнение важных поручений директора (по пред	дставлению директора)	За каждое 1, но не более 25	Не реже двух раз в год	
28	Исполнительская дисциплина (общее количество отработанному времени):			He реже двух раз в	
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание приказом директора.		0	год	
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показа Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и		ы следующие: 1	Не реже	
	и невыходов по неуважительной причине	отдыха) – отсутствие опоздании	1	не реже двух раз в	
	Соблюдение профессиональной культуры и этики		1	год	
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, уста	ных)	4		
		ррористической безопасности,	1		
	санитарных норм и правил охраны труда				
	Соблюдение техники безопасности		1		
	Своевременность ознакомления с приказами, лока	льными нормативными актами,	0,5		
	нормативными документами. Качественное и своевременное ведение документа виде	ции, в том числе в электронном	3		
	Своевременное представление качественных отчето	ов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3		
	Соблюдение порядка на рабочем месте		0,5		
	соотодение порядка на расочем месте		0,5		

- учителю:

	учителю:			T					
№ п/п				Количество баллов:					
1.	Наличие выпускния								
	по итогам года (ию								
	-учителя русского	· ·	математики,	3 (за каждого)	:				
	классные руководит		,	((())	,				
	-остальные учителя			0,5(за каждого	n)				
	в течение следующе		па		/	1			
2		его учебного года 1 (каждый месяц с 01.09. по 31.0 нающихся, набравших по 1 (за каждую 100 бальную работу			/				
2	результатам ЕГЭ 10		авших по	до 31.05	об бальную работу,	CACMCCAMHOC 01.09			
3					2 ((с 01.09. по 31.05.)			
3	Работа по програм			ия предметов	2 (каждый месяц	(€ 01.09. 110 31.03.)			
4	(согласно утвержде			Г≚	D	D			
4	Проведение	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский			
	открытых уроков,	уровень	уровень	уровень	уровень	(международный)			
	мероприятий					уровень			
	(викторин, КВН,	0,5	2	3	6	7			
	конкурсов, акций								
	и т.д.)								
5	Проведение мерог	приятий, спос	обствующих	Школьный	Районный и	Региональный,			
	сохранению и восст	гановлению пси	ихического и	уровень	городской	всероссийский			
	физического з	доровья о	бучающихся		уровень	(международный)			
	(здоровьесберегаюц		технологии,			уровень			
	тематические класс		овом образе	0,5	2	5			
	жизни, дни здоровь			,					
	т.п.)	– за каждое і							
6	Проведение профор		0,5						
7	Проведение меропр				0,5				
8	Всероссийская олим				пости за каждос	0,5			
0	Весроссииская олик	· · · · ·	уровень и	Городской	Региональный	Всероссийский			
			• 1						
		районный урс	вень	уровень	уровень	(международ-ный)			
				1	1 (уровень			
	-участие	-		1	1 (за каждого)	1 (за каждого)			
	-победа (призер)	1 (за каждого	пооедителя)	4 (3a	6 (за каждого)	10 (за каждого)			
				каждого)	01.00 21.05				
			российского	2 (каждый мес	.)				
	(международного) у	•			1	T			
9	НПК		уровень и	Городской	Региональный	Всероссийский			
		районный урс	вень	уровень	уровень	(международный)			
						уровень			
	-участие	1		1 (3a	2 (за каждого)	2 (за каждого)			
				каждого)					
	-победа (призёр)	1 (за ка:	ждого)	4 (3a	6 (за каждого)	8 (за каждого)			
	, (F F)	(3	., .,	каждого)	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	, , , , , , , , , , ,			
	-при наличии победителя Всероссийского (международного) уровня 2 (каждый месяц								
		200p0001		, <u>r</u>		01.09. по 31.05.)			
10	Конкурсы конфере	нии проекты	семинары со	ревнования кру	тлые столы мастер	-классы, олимпиады			
	(отличные от указан								
	(STATE INDIC OF TRUBUI	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский			
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-ный)			
		уровспв	уровень	уровсив	уровсив	уровень			
	VIIIOTHO	1	1	1	1	уровсив 1			
	-участие	1	1 7 /	_	1	7.(
	-победа (лауреат)	0,5 (за	1,5 (за	2,5 (за	4 (за каждого	5 (за каждого			
		каждого	каждого	каждого	участника или	участника или			
		участника	участника	участника	команду), но не	команду), но не			
		или	или	или	более 10 баллов	более 10 баллов			
		команду),	команду),	команду), но					
			но не						
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							

		но не более	более 10	не более 10			
		10 баллов	баллов	баллов			
11	Олимпиада	-	-	1 (участие);	-		-
	младших			4 (побе-			
	школьников			дитель,			
				призёр) –			
				апрель, май,			
12	Конкурсы, конфере	пини проекти	COMMISSION OF THE	июнь	астар ипассі	штп	палагогов:
12	Конкурсы, конфере	нции, проекты, Школьный	Районный	Городской	Регионалы		Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень	Ши	(международ-ный)
		уровень	уровень	уровень	уровень		уровень
	-участие	2	2	3	4		4
	-победа (призёр)	5	10	15	20		25
13	Конкурсы педагоги	ческого мастер	ства:				
		Школьный	Районный	Городской	Регионалы	ный	Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень		(международ-ный)
							уровень
	-участие	3	6	8	10		15
1.4	-победа (призёр)	6	10	20	35		40
14							а Интернет-сайтах, ожительным опытом
	работы:	и т.д., не относ	ящееся к фун	кциональным о	оязанностям) с полс	эжительным опытом
	-	LULIŬ VIOREUL		,	าลนักบบเน้ vr	OBEHL I	I BLIIIIA
	школьный уровень районный уровень и выше 3 (за каждое) 5 (за каждое)				1 bbine		
15	Качественное осущ		новационной	леятельности		шидос	1 (за каждое)
	экспериментальной				· A		- (************************************
	новых УМК и т.д.)	•		-	-		
16	Высокое качество о	бучения по итс	огам 1-3 четве	рти, полугодия	у учителя:		
	(общее количество	«хорошистов	в и отлични	ков»/ общее н	количество		
	учащихся * 100%):	_		\	_		
	-начальное общее о					1	
	-основное общее и			ние – 60% и	оолее (по	1	
	мониторингу замество с	•	* /	итана пранмати	IIIICO		
	(общее количество	•					
	учащихся * 100%):	«морошистог	, 11 013111 11111	кови оощее г	KOJIII ICCI BO		
	-начальное общее о	бразование (кла	ассного руков	одителя) – 70%	и более	1 (каж,	дый месяц с июня по
		`	1.5	,		октябр	
	- основное общее	и среднее об	щее образова	ние – 60% и	более (по	1 (каж,	дый месяц с июня по
	мониторингу замест					октябр	,
	-в «СК» -70% и бол	ее (по монитор	ингу куратора	проекта)		,	цый месяц с июня по
		********	no oбънготита	TO TROTHER !	(05yy0g) (p	октябр	
	-положительная ди сравнении с предыд		•	по предмету ((оощая) (в	т (на в	сю четверть)
17	Положительная дин			льтатов обучаю	ошихся (по	1 (на п	олугодие)
1	мониторингу зам.ди		Ae.iibin pesy		(110	1 (11th 11	j. 0,4.10 <i>)</i>
18			ного руковод	цителя (оценив	ается за каж	дый кла	асс, но не более чем
	за два класса):						
	-по итогам	четверти,	полугодия	1,			
	(положительная дин			+0,5 за каждог			
	уровня обучени	,	мониторингу	+1 за каждого			,
	заместителей дирек	•		+1,5 за каждог			лассах
	- высокая активно	•	` ′	1 за каждое, н	о не оолее 5		
	воспитательных проект	мероприятиях, ах и др.	социально за каждое				
	мероприятие (по		за каждое заместителя				
	директора)	anains y	2				
	- высокое качество	дежурства по п	іколе (по анал	изу заместител:	я директора)	5

	- охват организованным горячим питанием (по итогам	() <i>5</i>
	четверти, ежемесячно на следующую четверть): 80% -84% 85%-95%	(),5
	96%-100%		2
	-положительная динамика адаптации обучающихся 1-го класса		с 01.09. по 31.05.)
	к лицее	. (,
	Сохранность численности учащихся в классе (ах)		1
	Снижение или отсутствие пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	(),5
19	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в	(),5
	учебно-воспитательном процессе (отсутствие травм),		,
	благоприятный психологический климат в классах		
20	Качественная работа в мероприятиях: МО и кафедр Лицея, в РМ		
	в Лицее	•	ийоне
21	5 Variable 2012 2012 2012 2012 2012 2012 2012 201		5
21	Качественная работа руководителя структурного подразделени методического объединения (кафедры)) по итогам работы (с работы заместителей директора)		5
23	Процент занятий, проводимых с применением интерактивных фо	орм обучения: более 30%	2
		от 15 до 29%	1,5
		от 10 до 14%	1
		от 1 до 10%	0,5
24	Процент занятий, проводимых с использованием практико-с технологий:	ориентированных более 30%	2
		от 15 до 29%	1,5
		от 10 до 14%	1
		от 1 до 10%	0,5
25	Процент обучающихся, занятых во внеурочной деятельности по предмету:	преподаваемому 51% и более	1
		от 1 до 50%	0,5
26	Наличие учеников, обучающихся по предмету по образовательным программам:	индивидуальным имеются	1
	o opusoswa wishishi nipot puninum	отсутствуют	0
27	Наличие учеников с ОВЗ по предмету	<u> </u>	1 (за каждого)
28			1
29	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучают	цимися, в том	5
30	числе имеющих инвалидность и ограниченные возможности здо Результативность профилактической работы с учащимися	ровья	5
31	Результативность профилактической работы с родителями		3
32	Результативность работы по профориентации и социализации об	учающихся	3
33	За организацию и координацию наставничества	• '	20
31	За организацию и эффективную работу детского общественного	объединения	10
32	Современное наглядное оснащение кабинета (динамика оснащен		3 (сентябрь по
		,	итогам подготовки
			кабинета к началу нового учебного
33	Реботе в волионани нам времения (Стауме	т по	года)
33	Работа в региональном проекте «Специализированные классы» и - эффективная работа по организации внеурочной деятельнос		5
	рамках ФГОС, в рамках проекта «С		-
	- качественная методическ		10
34	Качественная и результативная организация деятельности:	ртивного клуба	3
	III O IOI O CIIC	prinditoro karyoa	<u> </u>

	школьной театральной студии	3
35	Качественная работа по ведению собственного сайта или страницы в Интернете по	3
	обмену профессионального опыта, предоставления открытого доступа к своим ЦОРам	
36	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 25
37	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься отработанному времени):	я пропорционально
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисципл	ины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- учителю-логопеду

№ п/п	Критерий			Количество	о баллов:			
1	Всероссийская олимпи	ада (и прираві	ненные к ней) по направле	нию деятельности	педагога:		
		Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международ- ный) уровень		
	-участие	0		1	1 (за каждого)	1 (за каждого)		
	-победа (призер)	1 (за ка победи		4 (за каждого)	6 (за каждого)	10 (за каждого)		
	-при наличии победите	2 (каждый месяц с 01.09. по 31.05.)						
2	НПК по направлению деятельности педагога	Школьный уровень	Районный уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международ- ный) уровень		
	-участие	1		1 (за каждого)	2 (за каждого)	2 (за каждого)		
	-победа (призёр)	1 (за ка	ждого)	4 (за каждого)	6 (за каждого)	8 (за каждого)		
	-при наличии победите	ля Всероссий	ский (междун	ародный) урс	рвень	2 (каждый месяц с 01.09. по 31.05.)		
3	Конкурсы, конференции, проекты, семинары, соревнования, круглые столы, мастер-классы олимпиады по направлению деятельности педагога, в том числе дистанционные, учащихся:							
		Школьный уровень	Районны й уровень	Городской уровень	Региональный уровень	Всероссийский (международ- ный) уровень		
	-участие	1	1	1	1	1		
	-победа (лауреат)	0,5 (за каждого участника	1,5 (за каждого участник	2,5 (за каждого участника	4 (за каждого участника или команду), но не	5 (за каждого участника или		

	1		Т	T		T ,
		или	а или	ИЛИ	более 10	команду), но не
		команду), но	команду)	команду),	баллов	более 10 баллов
		не более 10	, но не	но не		
		баллов	более 10	более 10		
4	TC 1		баллов	баллов		
4	Конкурсы, конференци педагогов:	и, проекты, сем	минары, кру	глые столы, о	ткрытые уроки, ма	астер-классы и т.д.
		Школьный	Районны	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	й уровень	уровень	уровень	(международ-
						ный) уровень
	-участие	2	2	3	4	4
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25
5	Конкурсы педагогичес	кого мастерства	a:			
	-участие	3	6	8	10	15
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40
6	Проведение	Школьный	Районны	Городской	Региональный	Всероссийский
	открытых уроков,	уровень	й уровень	уровень	уровень	(международный
	мероприятий	31	31	31	31) уровень
	(викторин, КВН,	0,5	2	3	6	7
	конкурсов, акций и	,-			-	
	т.д.)					
7	Проведение меропри	иятий, способ	<u> </u>	Школьный	Районный и	Региональный,
	сохранению и восстан	-	•	уровень	городской	всероссийский
			учающихся	31	уровень	(международный
	(здоровьесберегающие		ехнологии,		Jr -) уровень
	тематические классные			0,5	2	5
	жизни, дни здоровья,			3,5	_	
		- за каждое мер				
8	Проведение профориен			без учета п. 7)	– за каждое	0,5
9	Проведение мероприят		0,5			
10	Процент обучающихся				51% и более	1
	предент ееу шлещине	, 941111211120 211	ојре шен де	<i></i>	от 1 до 50%	0,5
11	Результативность ког	орекционно-раз	вивающей	работы с	обучающимися:	3,5
11	проведение группов			•	-	5 (за каждого
	недостатков в развит		-		-	учащегося)
12	Результативность проф		1 2		ікции	5
13	Результативность проф					3
	7 1 1			·	<u></u>	
14	Результативность рабо			оциализации С	оучающихся	3 20
15	За организацию и коор			CMII (
16	Печатные издания, пу		•	,		
	телевидение, радио и	т.д., не относя	іщееся к фу	/нкциональны	м ооязанностям)	с положительным
	опытом работы:					
		ый уровень		p	айонный уровень	
1.7	\	каждое)		-	5 (за каждое	
17	Качественное осущест			тельности (ра	юота в пилотном	1 за каждое
10	режиме, апробация нов				FO. W	
18	Качественная работа в		МО и кафед	цр Лицея, в РМ		
	в Ј	Тицее			в районе	
		5			10	
19	Качественная работа п	о ведению собс	твенного са	йта или стран	ицы в Интернете	3
	по обмену профессио своим ЦОРам	нального опыт	га, предоста	вления откры	ытого доступа к	
20	Эффективная работа п				и с учащимися в	5
	рамках ФГОС, в рамка		и др. проек	ТОВ		
21	Качественная работа в	проекте «СК»:				
				четы	ре класса и более	8
					три класса	6
					два класса	4
	í.				* *	1

	один класс	2
22	Снижение количества детей, находящихся в зонах риска	3
23	Осуществление психологической поддержки творчески одаренным обучающимся	2
24	Организация и проведение оздоровительных мероприятий (психофизиологическое здоровье)	2 за каждое
25	Положительная динамика результатов личностного развития учащихся (психические познавательные процессы, социальная сфера)	2
26	Эффективное проведение консультаций педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих)	2 за каждое
27	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования и др. организациями	3
28	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебновоспитательном процессе (отсутствие травм), благоприятный психологический климат	0,5
29	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 25
30	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься отработанному времени): Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с	пропорционально
	приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисциг	пини годоличния.
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый,
	Своевременное представление калественных отлетов, информации и др.	но не более 3

- учителю-дефектологу

No	Критерий			Количество	о баллов:	
Π/Π						
1	Всероссийская олимпи	ада (и прирав	ненные к ней) по направле	нию деятельности	педагога:
		Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-
						ный) уровень
	-участие	()	1	1 (за каждого)	1 (за каждого)
	-победа (призер)	1 (за ка	аждого	4 (3a	6 (за каждого)	10 (за каждого)
		побед	ителя)	каждого)		
	-при наличии победите	еля Всероссий	ия Всероссийский (международный) уровень			
						31.05.)
2	НПК по направлению	Школьный	Районный	Городской	Региональный	Всероссийский
	деятельности	уровень	уровень	уровень	уровень	(международ-
	педагога					ный) уровень
	-участие		1	1 (3a	2 (за каждого)	2 (за каждого)
				каждого)		
	-победа (призёр)	1 (за ка	ждого)	4 (3a	6 (за каждого)	8 (за каждого)
				каждого)		

	-при наличии победите	еля Всероссийс	кий (междун	ародный) урс	рвень	2 (каждый месяц с 01.09. по 31.05.)
3	Конкурсы, конференции, проекты, семинары, соревнования, круглые столы, мас олимпиады по направлению деятельности педагога, в том числе дистанционные, учащи					
	олимпиады по паправл	Школьный	Районны	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	й уровень	уровень	уровень	(международ-
		уровень	и уровень	уровень	уровень	ный) уровень
	-участие	1	1	1	1	1
		0,5 (3a	1,5 (3a	2,5 (3a	-	<i>5</i> (22 years 222
	-победа (лауреат)		, ,	, ,	4 (за каждого	5 (за каждого
		каждого	каждого	каждого	участника или	участника или
		участника	участник	участника	команду), но не	команду), но не
		или	а или	или	более 10	более 10 баллов
		команду), но	команду)	команду),	баллов	
		не более 10	, но не	но не		
		баллов	более 10	более 10		
			баллов	баллов		
4	Конкурсы, конференци педагогов:	ии, проекты, сег	минары, кру	глые столы, о	ткрытые уроки, ма	астер-классы и т.д.
		Школьный	Районны	Городской	Региональный	Всероссийский
		уровень	й уровень	уровень	уровень	(международ-
						ный) уровень
	-участие	2	2	3	4	4
	-победа (призёр)	5	10	15	20	25
5	Конкурсы педагогичес	кого мастерств	a:			
	-участие	3	6	8	10	15
	-победа (призёр)	6	10	20	35	40
6	Проведение	Школьный	Районны	Городской	Региональный	Всероссийский
	открытых уроков,	уровень	й уровень	уровень	уровень	(международный
	мероприятий) уровень
	(викторин, КВН,	0,5	2	3	6	7
	конкурсов, акций и					
	т.д.)					
7	Проведение меропри	иятий, способ	бствующих	Школьный	Районный и	Региональный,
	сохранению и восстан	овлению псих	ического и	уровень	городской	всероссийский
	физического здо	ровья обу	учающихся		уровень	(международный
	(здоровьесберегающие	T	ехнологии,) уровень
	тематические классны	е часы о здоро	вом образе	0,5	2	5
	жизни, дни здоровья,	туристические	походы и			
	т.п.)	- за каждое мер	оприятие			
8	Проведение профориен	нтационных ме	роприятий (без учета п. $\overline{7}$	– за каждое	0,5
9	Проведение мероприят	тий для родител	ей, с участи	ем обществені	ности - за каждое	0,5
10	Процент обучающихся	, занятых во вн	еурочной де	ятельности:	51% и более	1
					от 1 до 50%	0,5
11	Результативность ког	ррекционно-раз	вивающей	работы с	обучающимися:	5 (20 2022-2-2
	проведение группов	вых и индив	идуальных	занятий по	о исправлению	5 (за каждого учащегося)
	недостатков в развит	ии, восстанов.	лению нару	ленных фун	нкций	учащегося)
12	Результативность проф					5
13	Результативность проф					3
14	Результативность рабо				бучающихся	3
15	За организацию и коор			,	- -	20
16	Печатные издания, пу			в СМИ (газа	еты, журналы, на	Интернет-сайтах,
	телевидение, радио и		-	,		-
	опытом работы:		. 13			
	•	ый уровень		p	айонный уровень	и выше
		каждое)		1	5 (за каждое	
17	Качественное осущест		ционной дея	тельности (ра	,	1 за каждое
	режиме, апробация нов			<u> </u>		, ,

18	Качественная работа в мероприятиях: МО и кафедр Лицея, в РМО района:	
	в Лицее в районе	
	5 10	
19	Качественная работа по ведению собственного сайта или страницы в Интернете по обмену профессионального опыта, предоставления открытого доступа к своим ЦОРам	3
20	Эффективная работа по организации внеурочной деятельности с учащимися в рамках ФГОС, в рамках проекта «СК» и др. проектов	5
21	Качественная работа в проекте «СК»:	
	четыре класса и более	8
	три класса	6
	два класса	4
	один класс	2
22	Снижение количества детей, находящихся в зонах риска	3
23	Осуществление психологической поддержки творчески одаренным обучающимся	2
24	Организация и проведение оздоровительных мероприятий (психофизиологическое здоровье)	2 за каждое
25	Положительная динамика результатов личностного развития учащихся (психические познавательные процессы, социальная сфера)	2
26	Эффективное проведение консультаций педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих)	2 за каждое
27	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования и др. организациями	3
28	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебновоспитательном процессе (отсутствие травм), благоприятный психологический климат	0,5
29	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 25
30	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься отработанному времени):	пропорционально
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисци	плины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый,
		но не более 3

по учебно-вспомогательному персоналу и иным сотрудникам: - лаборанту

№	Критерий	Значение	Количество
П.П			баллов
1	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок		10
2		выполнено	5

	Своевременность и качество проделанной работы по	Имеются	3
	подготовки оборудования к проведению лабораторных и	незначительные	_
	практических работ	замечания	
	L L.	Не выполнено	0
3	Качественное обеспечение сохранности оборудования,	выполнено	5
	технических средств, закреплённых за кабинетом	Имеются	3
		незначительные	
		замечания	
		Не выполнено	0
4	Выполнение важных поручений директора (по представления	о директора)	За каждое 1,
			но не более 65
5	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов дол	жно соотноситься пр	опорционально
	отработанному времени):		
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор)	. В соответствии с	0
	приказом директора.		
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показате.	пи исполнительской	й дисциплины
	следующие:		
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отд	ыха) – отсутствие	1
	опозданий и не выходов по неуважительной причине		
	Соблюдение профессиональной культуры и этики		1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)		4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористичес	кой безопасности,	1
	санитарных норм и правил охраны труда	,	
	Соблюдение техники безопасности		1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными ног	мативными актами.	0,5
	нормативными документами.	,	- ,-
	Качественное и своевременное ведение документации, в том ч	исле в электронном	3
	виде	*	
	Своевременное представление качественных отчетов, информ	ации и др.	0,5 за каждый,
		-	но не более 3
l	Соблюдение порядка на рабочем месте		0,5

- программисту

No॒	Критерий	Значение	Количество	Периодичность
п.п	î î		баллов	установления
				надбавки
1	Отсутствие нарушений и замечаний надзорн	ных органов по	10	Не реже двух раз
	результатам проверок			в год
2	Качественная разработка и внедрение	необходимого	10 за	Не реже двух раз
	программного обеспечения		каждое	в год
3	Своевременное предотвращение аварийных	к ситуаций с	5 за	Не реже двух раз
	имуществом и оборудованием		каждую	в год
4	Своевременность и качество проделанной	выполнено	5	Не реже двух раз
	работы по подготовки оборудования к	Имеются	3	в год
	проведению работ	незначительны		
		е замечания		
		Не выполнено	0	
5	Качественное обеспечение сохранности	выполнено	5	Не реже двух раз
	оборудования, технических средств	Имеются	3	в год
		незначительны		
		е замечания		
		Не выполнено	0	
6	Выполнение важных поручений директора (по	представлению	За каждое	Не реже двух раз
	директора)		1, но не	в год
			более 50	
7	Исполнительская дисциплина:			Не реже двух
				раз в год

Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительс следующие:	кой дисциплины
Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
Соблюдение техники безопасности	1
Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- диспетчеру образовательного учреждения

№ п.п	Критерий	Количество баллов	Периодичность установления надбавки
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок	10	Не реже двух раз в год
2	Качественное составление расписания (соответствие нормам СанПиН, специфике учебных предметов и прочим нормативам и правилам)	5	Не реже двух раз в год
3	Своевременная и качественная организация замены учителей в случае их болезни, отпусков, курсовой подготовки и т.п., а также в случае проведения диагностических, тренировочных работ, иных школьных мероприятий	5	Не реже двух раз в год
4	Качественное ведение журнала пропущенных и замещенных уроков, своевременная проверка записей в классных журналах замещенных уроков	5	Не реже двух раз в год
5	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 60	Не реже двух раз в год
6	Исполнительская дисциплина:	Не реже двух раз в год	
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В с приказом директора.	0	
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели следующие:	ской дисциплины	
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) опозданий и невыходов по неуважительной причине	1	
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1	
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)		4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической санитарных норм и правил охраны труда	1	
	Соблюдение техники безопасности		1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными н актами, нормативными документами.	0,5	
	Качественное и своевременное ведение документации, в электронном виде	3	
	Своевременное представление качественных отчетов, информа	0,5 за каждый, но не более 3	

- секретарю учебной части

	кретарю учеоной части	Коли-	Периодичность
№	Критерий	чество	установления
п.п		баллов	надбавки
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок	10	Не реже двух раз в год
2	Качественное и своевременное ведение установленной школьной документации и передача их в архив	10	Не реже двух раз в год
3	Своевременная передача входящей информации	5	Не реже двух раз в год
4	Своевременная работа с обращениями граждан, учреждений и организаций	5	Не реже двух раз в год
5	Своевременная и качественная работа по формированию и ведению базы данных 1С:ХроноГраф	5	Не реже двух раз в год
6	Своевременная и качественная работа по формированию и ведению базы данных на сайте в интернете	5	Не реже двух раз в год
7	Своевременность и качество оформления личных дел учащихся и подготовка для передачи их в архив	5	Не реже двух раз в год
8	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 40	Не реже двух раз в год
8	Исполнительская дисциплина:	Не реже двух раз в год	
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соог с приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели	0 льской дисциплины	
	следующие: Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) — о опозданий и невыходов по неуважительной причине	1	
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1	
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4	
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безо санитарных норм и правил охраны труда	1	
	Соблюдение техники безопасности		1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными норма актами, нормативными документами.	0,5	
	Качественное и своевременное ведение документации, в том электронном виде	3	
	Своевременное представление качественных отчетов, информации	и и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте		0,5

по обслуживающему персоналу и иным работникам: - специалисту по кадрам

$N_{\underline{0}}$	Критерий	Количество	Периодичность
П.П		баллов	установления
			надбавки
1	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по	10	Не реже двух раз в
	результатам проверок по ведению установленной		год
	документации по учету кадров, связанной с приемом,		
	переводом, трудовой деятельностью и увольнением		
	работников		

	T TC	- I	TT
2	Качественная разработка (рецензирование, подготовка новой	5 за каждое, но	Не реже двух раз в
	редакции) локальных актов (положений, инструкций,	не более 30	год
	рекомендаций и т.д.), а также своевременное внесение		
	необходимых изменений	_	
3	Своевременная работа с обращениями граждан, учреждений	5	Не реже двух раз в
	и организаций		год
4	Качественная подготовка документов к награждению		Не реже двух раз в
	работников Почетными грамотами и ведомственными		год
	знаками отличия (характеристики-представления и др.)		
	район, город	2 за каждый	
	область, государственные	2 за каждый	
5	Создание новых и качественная поддержка действующих	, ,	Не реже двух раз в
	информационных банков данных		год
	1С: Хронограф	2	ТОД
	в облачных сервисах 1С и др	5	
	книга учета педагогических работников	2	
	по награждениям педагогических работников	2	
6	Своевременное и правильное оформление трудовых книжек,	5	Не реже двух раз в
	в том числе в электронном виде, книги учета движения		год
	трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел		
	работников.		
7	Надлежащее состояние трудовых договоров,	2	Не реже двух раз в
	дополнительных соглашений и эффективных контрактов с		год
	работниками Учреждения.		-71
8	Своевременная подготовка документов, необходимых для	5 за каждое	Не реже двух раз в
	назначения пенсий работникам учреждения. Подготовка	0 34 Hanique	год
	архивных справок, подтверждающих факт работы и условий		ТОД
	труда в Учреждении по запросу граждан		
7	Выполнение важных поручений директора (по	За каждое 1,	Не реже двух
•	представлению директора)	но не более	раз в год
	представлению директора)	15	ризвтод
8	Исполнительская дисциплина:	10	Не реже двух
O	полительский дисциплина.		раз в год
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В	соответствии с	0
	приказом директора.	O	
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели испол	иппины спелующие	
	при отсутствии дисциплициото взыскапия показатели испол	шительской дись	инины следующие
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдых	а) – отсутствие	1
	опозданий и невыходов по неуважительной причине		
	Соблюдение профессиональной культуры и этики		1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)		4
	Отсутствие обоснованных жалоо (письменных, устных)		4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической	безопасности,	1
	санитарных норм и правил охраны труда		
	Соблюдение техники безопасности	1	
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными	0,5	
	актами, нормативными документами.	~ ,-	
	Качественное и своевременное ведение документации, в	том числе в	3
	электронном виде	10M INOMO B	5
	Своевременное представление качественных отчетов, информ	ании и пр	0,5 за каждый, но
	Съосърсменное представление качественных отчетов, информ	иции и др.	не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте		0,5

- бухгалтеру

№ п.п	Критерий	Значение	Количество баллов	Периодичность установления надбавки
1	Отсутствие нарушений и замечаний надзорны результатам проверок	ых органов по	10	Не реже двух раз в год
2	Освоение финансовых средств	99,6% -100%	10	Не реже двух раз в
	•	96%-99,5%	5	год
		95%-95,9%	1	
3	Своевременное и качественное ведение	необходимой	5	Не реже двух раз в
	документации, в том числе и в облачных серви			год
4	Надлежащее осуществление финансово-хозяйс	ственной деятел	льности	
	-Своевременная и качественная работа по о внедрению инновационных процессов и новы прогрессивных форм и методов бухгалтерс отчетности на основе применения современ компьютерной техники	х технологий, кого учета и	5	Не реже двух раз в год
	-Своевременная и качественная работа по осуществлению экономических расчётов, экономического анализа хозяйственной деятельности организации, анализа	выполнено	10	Не реже двух раз в год
	исполнения смет, операционной и бухгалтерской отчётности по финансовой деятельности	имеются незначитель ные замечания	2	
	-Своевременная и качественная работа по	выполнено	10	Не реже двух раз в
	своевременному начислению сумм заработной платы, премий, доплат, отпускных, пособий и других социальных выплат работникам	имеются незначитель ные замечания	3	год
	-Своевременная и качественная работа по	выполнено	5	Не реже двух раз в
	обеспечению платных образовательных услуг	имеются незначитель ные замечания	1	год
	-Своевременное и качественное проведение	выполнено	5	Не реже двух раз в
	инвентаризации	имеются незначитель ные замечания	1	год
	-Своевременное ведение технологических карт для приготовления блюд	Suite tuttist	5	Не реже двух раз в год
	-Качественные расчеты калорийности, белков, жиров и углеводов в соответствии с требованием СанПиН		10	Не реже двух раз в год
5	_	ектора (по	За каждое 1, но не более 10	Не реже двух раз в год
6	Исполнительская дисциплина:			Не реже двух раз в год
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечан с приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыска	0 пьской дисциплинь		
	следующие: Соблюдение трудовой дисциплины (режима т опозданий и невыходов по неуважительной пр) – отсутствие	1
	Соблюдение профессиональной культуры и эт			1

Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности,	1
санитарных норм и правил охраны труда	
Соблюдение техники безопасности	1
Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными	0,5
актами, нормативными документами.	
Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в	3
электронном виде	
Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но
	не более 3
Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- делопроизводителю

	лопроизводителю	TC	П
No	Критерий	Количество	Периодичность
П.П	- F	баллов	установления
11.11			надбавки
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по	10	Не реже двух раз
	результатам проверок		в год
2	Качественное и своевременное ведение установленной	5	Не реже двух раз
2	<u>*</u>	3	
-	документации, подготовки ее в архив		в год
3	Своевременная передача входящей информации	5	Не реже двух раз
			в год
4	Своевременный и качественный контроль за исполнением	2	Не реже двух раз
	документов		в год
5	Своевременная и качественная работа по формированию и	5	Не реже двух раз в
	ведению базы данных 1С:ХроноГраф		год
		_	
6	Своевременная и качественная работа по формированию и	5	Не реже двух раз в
	ведению базы данных в облачных сервисах		год
7.	Своевременная и качественная работа с архивными данными,	3	Не реже двух раз
/.	* *	3	
0	документами		В ГОД
8	Своевременная работа с обращениями граждан, учреждений и	5	Не реже двух раз
	организаций		в год
4	Выполнение важных поручений директора (по представлению	За каждое 1,	Не реже двух
	директора)	но не более	раз в год
		20	
5	Исполнительская дисциплина:		Не реже двух
			раз в год
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В с	соответствии с	0
	приказом директора.		-
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели	исполнителя	ьской дисциплины
	следующие:	і исполнителі	жен дисциплины
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха)	OTOVTOTRILO	1
		- OTCYTCTBUE	1
	опозданий и невыходов по неуважительной причине		1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики		1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)		4
	OTOSTOTISMO OCOCHODANINISMA MANOO (HINODINICHIBIA, SCHIBIA)		7
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической	безопасности.	1
	санитарных норм и правил охраны труда	,	
	Соблюдение техники безопасности		1
	Commonwell Committee Commonwell		1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными н	ормативными	0,5
	актами, нормативными документами.		
	Качественное и своевременное ведение документации, в	том числе в	3
	электронном виде		
	Своевременное представление качественных отчетов, информа	шии и лр	0,5 за каждый, но
	своевременное представление качественных отчетов, информа	ции и др.	-
			не более 3

Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- инженеру

№ п.п	Критерий	Значение	Количество баллов	Периодичность установления надбавки
1	Отсутствие нарушений и замечаний надзорн результатам проверок	ых органов по	10	Не реже двух раз в год
2	Своевременное предотвращение аварийных имуществом и оборудованием	ситуаций с	5 за каждую	Не реже двух раз в год
3	Своевременная и качественная подготовк документации	а технической	5 за каждую	Не реже двух раз в год
4	Своевременность и качество проделанной	выполнено	10	Не реже двух
	работы по подготовки оборудования к проведению работ	Имеются незначительны е замечания	5	раз в год
		Не выполнено	0	
5	Качественное обеспечение сохранности	выполнено	10	Не реже двух
	оборудования, технических средств	Имеются незначительны е замечания	5	раз в год
		Не выполнено	0	
6	Выполнение важных поручений директора (по директора)		За каждое 1, но не более 45	Не реже двух раз в год
7	Исполнительская дисциплина:			Не реже двух раз в год
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечани приказом директора.	ие, выговор). В с	оответствии с	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания пок	азатели исполните	ельской дисцип.	лины следующие:
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима топозданий и невыходов по неуважительной прич		– отсутствие	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этик	И		1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, у	етных)		4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда		1	
	Соблюдение техники безопасности			1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами. Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде		ормативными	0,5
			3	
	Своевременное представление качественных отч	етов, информации	и и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте			0,5

- специалисту по охране труда

№	Критерий	Количество	Периодичность
п.п		баллов	установления
			надбавки
1	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок	10	Не реже двух раз в год
2	Качественная разработка новых локальных актов (положений, инструкций, рекомендаций и т.д.) по охране труда	5 за каждое, но не более 20	Не реже двух раз в год

3	Своевременность и качество проведения расследования случаев, травматизма, профессиональных заболеваний	2 за каждый случай	Не реже двух раз в год
4	Качественное осуществление контроля над соблюдением действующего законодательства, правил и норм по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии	5	Не реже двух раз в год
5	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся и сотрудников (отсутствие травм)	5	Не реже двух раз в год
6	Организация и качественное проведение мероприятий по охране труда (обучение сотрудников, СОУТ и др.)	5 за каждое	Не реже двух раз в год
7	Качественная работа по учеты, приобретению, хранению специальных индивидуальных средств защиты	3	Не реже двух раз в год
8	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 50	Не реже двух раз в год
9	Исполнительская дисциплина:		Не реже двух раз в год
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В с приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показате.		0 пьской дисциплины
	следующие: Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) опозданий и невыходов по неуважительной причине		1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики		1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)		4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической санитарных норм и правил охраны труда	безопасности,	1
	Соблюдение техники безопасности		1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нактами, нормативными документами.	ормативными	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в электронном виде	том числе в	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информ	ации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте		0,5

- специалисту по закупкам

№	Критерии	Количество баллов	Периодичность установления надбавки
1	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок	10	Не реже двух раз в год
2	Освоение и эффективное использование бюджетных средств 99,6% -100%	10	Не реже двух раз в год
2	96%-99,5%	5	
	95%-95,9%	1	
3	Отсутствие фактов нецелевого, неэффективного и	5	Не реже двух раз в
3	неправомерного использования бюджетных средств		год
4	Эффективность ведения информационного обмена со	2 за каждый	Не реже двух раз в
	сторонними организациями в соответствии с договорными отношениями	контракт	год
5	5 Своевременная и качественная работа по осуществлению экономических расчетов экономического анализа и хозяйственной деятельности организации, анализа исполнения смет операционной и бухгалтерской отчетности по финансовой деятельности		
	без замечаний	10	Не реже двух раз в
	с незначительными замечаниями	2	год
6	Качество ведения претензионной работы	5	Не реже двух раз в
			год

7	Результативность финансово-хозяйственной деятельности (эффективность выполнения плана ФХД, своевременность внесения корректив в запланированные мероприятия)	Не реже двух раз в год
8	Своевременное размещение информации и др. на 10 официальных сайтах в сети Интернет, электронных площадках	Не реже двух раз в год
9	Выполнение важных поручений директора (по за каждое 1, представлению директора) но не более 30	Не реже двух раз в год
10	Исполнительская дисциплина:	Не реже двух раз в год
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполните следующие:	льской дисциплины
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

- заведующему хозяйством

No	Критерий	Количество	Периодичность
п/п		баллов:	установления
			надбавки
1	Выполнение планового объема оказываемых		Не реже двух раз в
	муниципальных услуг (работ), установленного		год
	муниципальным заданием: 99,5% - 100%	7	
	96%-99,5%	5	
	95%-95,9%	1	
2	Своевременное и качественное обеспечение выполнения	5	Не реже двух раз в
	требований пожарной, электрической,		год
	антитеррористической безопасности		
3	Доля работников, прошедших повышение квалификации,		Не реже двух раз в
	профессиональную переподготовку, обучение:		год
	выше 5 % от общего работников	3	
	от 3 до 5 % от общего работников	2	
	до 3 % от общего работников	1	
4	Стабильность коллектива	5	Не реже двух раз в
			год
5	Качественная организация получения и хранения	15	Не реже двух раз в
	необходимых хозяйственных материалов и инвентаря		год
6	Обеспечение необходимыми хозяйственными	10	Не реже двух раз в
	материалами и инвентарем структурных подразделений и		год
	качественное ведение учета их расходования		
7	Своевременная сверка имущества по книгам учета и учета	5	Не реже двух раз в
	в бухгалтерии		год

8	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок	10	Не реже двух раз в год
9	Своевременное и качественное проведение генеральных уборок в соответствии с СанПиН	5	Не реже двух раз в год
10	Выполнение важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 20	Не реже двух раз в год
11	Исполнительская дисциплина:	Н	Іе реже двух раз в год
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, соответствии с приказом директора.	выговор). В	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели ис	сполнительской	
	дисциплины следующие:		
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине		1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики		1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)		4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической санитарных норм и правил охраны труда	й безопасности,	1
	Соблюдение техники безопасности		1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными актами, нормативными документами.	нормативными	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, электронном виде	в том числе в	3
	Своевременное представление качественных отчетов, инфо	ормации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте		0,5

по младшему обслуживающему персоналу: -сторожу(вахтеру)

No	Критерий	Количество
Π/Π		баллов:
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов, комиссий, в том	10
	числе школьных, по результатам проверок	
2	Сохранность имущества учреждения	1
3	Соблюдение пропускного режима	5
4	Качественное ведение документации, книг дежурств, журналов и т.д.	2
5	Выполнение разовых, важных поручений директора (по представлению	За каждое 1, но
	директора)	не более 67
6	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно соотноситься отработанному времени):	пропорционально
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительс следующие:	кой дисциплины
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

-кухонному рабочему

No	Критерий	Количество баллов
п.п		
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов, комиссий, в том	10
	числе школьных, по результатам проверок	
2	Сохранность имущества учреждения	1
3	Качественная работа по содержанию кухонного помещения в соответствии с требованиями СанПиН	5
4	Соблюдение сроков и качественное проведение генеральных уборок	2
5	Выполнение разовых, важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 67
6	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должи пропорционально отработанному времени):	но соотноситься
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнитель следующие:	ской дисциплины
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1
	Соблюдение техники безопасности	1
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3
	Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

-технику

No	Критерий	Количество
Π/Π		баллов:
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов, комиссий, в том числе школьных, по результатам проверок	10
2	Сохранность имущества учреждения	1
3	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	3 за каждое, но не более 27
4	Качественное ведение технической документации	5
5	Качественная разработка (корректировка) локальных актов (положений, инструкций, рекомендаций и т.д.), расчетов и др.	5 за каждое, но не более 20
6	Выполнение разовых, важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 22
7	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно пропорционально отработанному времени):	соотноситься
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительско следующие:	ой дисциплины
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1

Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4
Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности,	1
санитарных норм и правил охраны труда	
Соблюдение техники безопасности	1
Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными	0,5
актами, нормативными документами.	
Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в	3
электронном виде	
Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый,
	но не более 3
Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

-слесарю-электрику по ремонту электрооборудования

№	Критерий	Количество					
Π/Π		баллов:					
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов, комиссий, в том	10					
	числе школьных, по результатам проверок						
2	Сохранность имущества учреждения	1					
3	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	2 за каждое,					
		48					
4	Выполнение разовых, важных поручений директора (по представлению	За каждое 1,					
	директора)	но не более					
		26					
5	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно	соотноситься					
	пропорционально отработанному времени):						
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии	0					
	с приказом директора. При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской ди						
	следующие: Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) — отсутствие 1 опозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики 1						
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4					
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности,	1					
	санитарных норм и правил охраны труда						
	Соблюдение техники безопасности	1					
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными	0,5					
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в	3					
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не					
	более 3						
	Соблюдение порядка на рабочем месте						

-рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания

puoo	o leng no kommiekenomy obestyknbunnto n pemonty saunna				
$N_{\underline{0}}$	Критерий	Количество			
Π/Π		баллов:			
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов, комиссий, в том	10			
	числе школьных, по результатам проверок				
2	Сохранность имущества учреждения	1			
3	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	2 за каждое,			
		но не более			
		22			
4	Качественное выполнение требований СанПиН, создание безопасных	5			
	условий и охраны труда работников и участников образовательного				
	процесса				

_	TC	2 7			
5	Качественное проведение комплексных ремонтных работ в помещениях	3 за каждый			
		вид работ, но			
		не более 21			
6	Выполнение разовых, важных поручений директора (по представлению	За каждое 1,			
	директора)	но не более			
		26			
7	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно	соотноситься			
	пропорционально отработанному времени):				
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии	0			
	с приказом директора.				
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительско	й дисциплины			
	следующие:				
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие	1			
	опозданий и невыходов по неуважительной причине Соблюдение профессиональной культуры и этики				
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4			
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности,	1			
	санитарных норм и правил охраны труда				
	Соблюдение техники безопасности	1			
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными	0,5			
	актами, нормативными документами.				
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в	3			
	электронном виде				
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.				
	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	каждый, но не			
	более 3				
	Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5			

-подсобному рабочему

	ооному расочему			
№	Критерий	Количество		
п/п		баллов:		
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов, комиссий, в том	10		
	числе школьных, по результатам проверок			
2	Сохранность имущества учреждения	1		
3	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	2 за каждое,		
		но не более		
		22		
4	Качественное выполнение требований СанПиН, создание безопасных	5		
	условий и охраны труда работников и участников образовательного			
	процесса			
5	Качественное проведение комплексных ремонтных работ в помещениях	3 за каждый		
		вид работ, но		
		не более 21		
6	Выполнение разовых, важных поручений директора (по представлению			
	директора)	но не более		
		26		
7	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно со пропорционально отработанному времени):			
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0		
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительской дисципл следующие:			
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие	1		
	опозданий и невыходов по неуважительной причине			
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1		
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4		
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности,	1		
	санитарных норм и правил охраны труда			
	Соблюдение техники безопасности	1		
				

Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными	0,5
актами, нормативными документами.	
Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в	3
электронном виде	
Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за
	каждый, но не
	более 3
Соблюдение порядка на рабочем месте	0,5

-уборщику служебных помещений

$N_{\overline{0}}$	Критерий	Количество				
п/п		баллов:				
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов, комиссий, в том числе школьных, по результатам проверок	10				
2	Сохранность имущества учреждения	1				
3	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	2 за каждое, но не более 20				
4	Качественное выполнение требований СанПиН, создание безопасных условий и охраны труда работников и участников образовательного процесса	5				
5	Содержание в чистоте помещений, территории учреждения	5				
6	Качественное проведение комплексных ремонтных работ в помещениях	3 за каждый вид работ, но не более 21				
7	Выполнение разовых, важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 23				
8	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно пропорционально отработанному времени):	соотноситься				
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.	0				
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительско следующие:	й дисциплины				
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1				
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1				
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4				
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1				
	Соблюдение техники безопасности	1				
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5				
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3				
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за каждый, но не более 3				
	Соблюдение порядка на рабочем месте					

-уборщику территорий

No	Критерий	Количество
Π/Π		баллов:
1.	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов, комиссий, в том	10
	числе школьных, по результатам проверок	
2	Сохранность имущества учреждения	1

3	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	2 за каждое, но не более 20				
4	Качественное выполнение требований СанПиН, создание безопасных условий и охраны труда работников и участников образовательного процесса	5				
5	Содержание в чистоте помещений, территории учреждения	5				
6	Качественное проведение комплексных ремонтных работ в помещениях	3 за каждый вид работ, но не более 21				
7	Выполнение разовых, важных поручений директора (по представлению директора)	За каждое 1, но не более 23				
8	Исполнительская дисциплина (общее количество баллов должно пропорционально отработанному времени):	соотноситься				
	Наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). В соответствии с приказом директора.					
	При отсутствии дисциплинарного взыскания показатели исполнительск следующие:					
	Соблюдение трудовой дисциплины (режима труда и отдыха) – отсутствие опозданий и невыходов по неуважительной причине	1				
	Соблюдение профессиональной культуры и этики	1				
	Отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных)	4				
	Соблюдение требований пожарной, антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил охраны труда	1				
	Соблюдение техники безопасности	1				
	Своевременность ознакомления с приказами, локальными нормативными актами, нормативными документами.	0,5				
	Качественное и своевременное ведение документации, в том числе в электронном виде	3				
	Своевременное представление качественных отчетов, информации и др.	0,5 за				
		каждый, но не				
		более 3 0,5				
	Соблюдение порядка на рабочем месте					

	информационный лист					
	фамилия имя о	(д	олжность)			
		за перио	,			
	c	20 года по		0 года		
№ п/п	Критерий (из приложения 3, согласно должности):	Мероприятие, проведенное в период между заседаниями Комиссии (дата, название, уровень) или копия документа	Количество баллов в соответствии с результатом критерия (по мнению сотрудника)	Количество баллов в соответствии с результатом критерия (выставляет администрат ор/директор)	Количество баллов в соответствии с результатом критерия (выставляет Комиссия)	
Дата						
Подпи	Подпись					

, 1	подпись ИО Фамилия			
риказ от «»	20r. №			
	I	Тарифика педагогического на «1» се	персона	ла МАОУ ЛИТ
	гом условий оплаты труда работников, установленных ты труда в МАОУ ЛИТ, утвержденном приказом дирек	тора от№		
Установленные условия, и	спользуемые для оплаты:			
*	Норма часов преподавательской работы в неделю	_	18	
*	Стоимость часа		????	
*	Стоимость часа внеурочной деятельности		????	
*	Среднегодовое количество недель в месяц	- -	4,35	
*	Коэффициент квалификационной категории:	-		
В	высшей		16%	
П	первой	-	8%	
*	Компенсационные выплаты:	-		
	за особенности деятельности:			
			20%	
	за дистанционное обучение	-	15%	
*	за работу в Лицее	-		
	Специальные выплаты:			
за сложность обучения пре	омет:	математика,		
	1 группа сложности	информатика и ИКТ русский язык и	15%	
	2 группа сложности	литература, физика,		
		химия, биология, география, история,		
		обществознание,	10%	

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАОУ ЛИТ ____

Приложение №5 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ ЛИТ 3 группа сложности

иностранный язык,
начальные классы
ОБЖ, физическая
культура,
технология, музыка,
ИЗО, ОРКиСЭ,
ОДНКНР,
индивидуальный
проект

5%

проект	
за проверку письменных работ:	
русский язык и литература, начальные классы	15%
математика	10%
информатика и ИКТ, иностранный язык	5%
физика, химия, биология, история, обществознание, география	3%
за методическую работу	1%
Всего часов учебного плана	0,0

Ваместитель директора по УВР		/
лавный бухгалтер	/	
Специалист по кадрам	/	
Тредседатель ПК		

Приложение № 2 см. в эксель